

# АПК



16+

APKMEDIA.RU

## АМУРСКОЙ ОБЛАСТИ



**АНДРЕЙ ЛОЗОВСКИЙ:  
«КОМАНДНАЯ РАБОТА – ОСНОВА ДАЛЕКО  
ИДУЩИХ ПЛАНОВ, НАМ ТОЛЬКО 40  
И МНОГОЕ ЕЩЕ ВПЕРЕДИ!»**

**СТР. 19**





Пневматический посевной комплекс  
точного высева с электрогидравлическим  
управлением дозирования через компьютер

## NBP AGRO KC2445/KC1670



«Оптимизация затрат за  
счет внесения необходимой  
нормы удобрений»



### Компьютер FUSIONpro особенности:

- Гидравлическое дозирование до трех продуктов (семена и удобрения)
- Чтение множества карт (SHAPE)
- Экспорт данных в различных форматах (KML, SHP, PNG)
- Регистрация аварийных сообщений о выполнении заданий
- Совместимость с широким спектром внешних GPS
- Совместимость с цифровыми платформами (Xarvio, Skkyld, OneSoil, FieldView, AC Integra, Cropwise)

### Пропашные посевные комплексы серии KC

NBP Agro (пропашные)	KC1145	KC870	KC1845	KC1270	KC2445	KC1670	KC3745	KC2470
Ширина захвата, м.	5	5,6	8,1	8,4	10,8	11,2	16,65	16,8
Количество рядов, шт.	11	8	18	12	24	16	37	24
Ширина междурядий, шт.	45	70	45	70	45	70	45	70
Объем бункера (общий), л.	2 500	2 800	4 050	4 200	5 400	5 600	8 325	8 400

### Зерновые посевные комплексы серии MC

NBP Agro (зерновые)	MC2521	MC3321	MC3921	MC5521	MC6621	MC7921
Ширина захвата, м.	5,25	7	8,2	11,5	13,8	16,6
Количество рядов, шт.	25	33	39	55	66	79
Ширина междурядий, шт.	21	21	21	21	21	21
Объем бункера (общий), л.	2 625	3 500	4 100	5 750	6 900	8 300

Амурская область, Ивановский р-н, с. Среднебелое, ул. Первомайская, 2  
Отдел продаж: +7 914 392 74 11, +7 914 538 92 17



ИЗАГРИ

АЗОТ

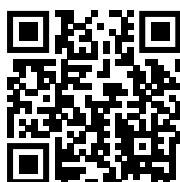


АГРОСОВЕТНИК

**АЗОТНЫЙ БУСТЕР –  
ЭНЕРГИЯ РОСТА В КАЖДОЙ КАПЛЕ!**



Для получения подробной информации  
о линейке продуктов и прайса необходимо  
обратиться к специалистам, отсканировав qr-код

**ПРЕИМУЩЕСТВА:**

- Высокое содержание азота (411 г/л)
- Насыщенный питательными элементами
- Комплекс микроэлементов для лучшего усвоения азота
- Равномерное смачивание листьев, устойчивость к смыванию
- Удобная в применении жидкая форма
- Легкое проникновение через кутикулу листьев
- Высокая эффективность совместных гербицидных обработок
- Экономия затрат на внесение азотных удобрений (аммиачная селитра, карбамид)



Азот общий (N)	411 г/л
Калий (K <sub>2</sub> O)	41,1 г/л
Фосфор (P <sub>2</sub> O <sub>5</sub> )	24,7 г/л
Сера (SO <sub>3</sub> )	23,3 г/л
Магний (MgO)	4,8 г/л
Цинк* (Zn*)	2,7 г/л
Медь* (Cu*)	1,4 г/л
Молибден (Mo)	0,7 г/л
Железо* (Fe*)	0,4 г/л
Бор (B)	0,3 г/л
Селен (Se)	0,3 г/л
Марганец* (Mn*)	0,2 г/л
Кобальт* (Co*)	0,1 г/л
Комплекс смачивающих веществ	10 г/л

# НАДЕЖНОЕ РЕШЕНИЕ

## ДЛЯ ЭФФЕКТИВНОЙ

## ЛИСТОВОЙ ПОДКОРМКИ



## АВТОМАТИЧЕСКИЙ УЗЕЛ ДОЗАЦИИ СЗР «RAPTOR DISPENSER»



ОБЗОР АГРЕГАТА



УЗЕЛ ДОЗАЦИИ СЗР «RAPTOR DISPENSER 1»

**УЗЕЛ ДОЗАЦИИ СЗР ПРЕДНАЗНАЧЕН ДЛЯ ПРИГОТОВЛЕНИЯ РАБОЧИХ РАСТВОРОВ В СООТВЕТСТВИИ С ЗАДАННОЙ РЕЦЕПТУРОЙ. УЗЕЛ ОСНАЩЕН ВЕСОВОЙ ПЛАТФОРМОЙ ДЛЯ КАЖДОГО КОМПОНЕНТА, ЧТО ПОЗВОЛЯЕТ ИЗБЕЖАТЬ ПЕРЕРАСХОД ПРЕПАРАТА И, КАК СЛЕДСТВИЕ, ИСКЛЮЧИТЬ ВЛИЯНИЕ ЧЕЛОВЕЧЕСКОГО ФАКТОРА, А ТАКЖЕ ПРЕДОТВРАТИТЬ СЖИГАНИЕ ПОЛЯ.**

## ПРОТРАВЛИВАТЕЛЬ СЕМЯН «NITROGEN DEFENDER» 15-20 Т/Ч

**ПРОТРАВЛИВАТЕЛЬ СЕМЯН БАРАБАНЫЙ ПРЕДНАЗНАЧЕН ДЛЯ ОБРАБОТКИ СЕМЯН СЕЛЬСКОХОЗЯЙСТВЕННЫХ КУЛЬТУР ПЕСТИЦИДАМИ**



РЕКЛАМА



**АГРОСПЕЦСИСТЕМЫ**  
НАДЕЖНЫЙ ПАРТНЕР

📍 ул. Красноармейская, 300 Б  
☎ 8-914-391-10-99, 8-924-670-11-07



## КУЛЬТИВАТОР КСК ДЛЯ ПРЕДПОСЕВНОЙ ОБРАБОТКИ ПОЧВЫ

ИДЕАЛЬНЫЙ КУЛЬТИВАТОР ДЛЯ РАБОТЫ ПО ПАХОТЕ, ОБРАБОТКЕ ПАРОВ, ПРЕДПОСЕВНОЙ ОБРАБОТКИ:

- РЕГУЛИРОВКА ГЛУБИНЫ – ОТ 3 ДО 18 СМ
- ШИРИНА ЗАХВАТА – ОТ 7 ДО 16 М
- ПЯТИРЯДНАЯ РАМА
- ВЫСОКИЙ КЛИРЕНС – 600 ММ
- РАВНОМЕРНОЕ ЗАГЛУБЛЕНИЕ И ВЫГЛУБЛЕНИЕ
- ГОТОВИТ ОДНОРОДНУЮ ПОЧВУ ДЛЯ ЗАДЕЛКИ СЕМЯН



**РАБОТА С ВЫСОКИМ КАЧЕСТВОМ ПО НЕРОВНОЙ И ХОЛМИСТОЙ МЕСТНОСТИ С СОХРАНЕНИЕМ ЗАДАННОЙ ГЛУБИНЫ ОБРАБОТКИ ПО ВСЕЙ ШИРИНЕ И ДЛИНЕ КУЛЬТИВАТОРА**



**ШИРОКИЙ ДИАПАЗОН ГЛУБИНЫ ОБРАБОТКИ ПОЧВЫ**

РЕКЛАМА

## СИСТЕМА КОНТРОЛЯ ВЫСЕВА СКИФ

ГЛАВНОЙ ЗАДАЧЕЙ СИСТЕМ КОНТРОЛЯ ВЫСЕВА «СКИФ» ЯВЛЯЕТСЯ КОНТРОЛЬ ТЕХНОЛОГИЧЕСКИХ ПАРАМЕТРОВ РАБОТЫ ПОСЕВНОГО КОМПЛЕКСА



**АГРОСПЕЦСИСТЕМЫ**  
НАДЕЖНЫЙ ПАРТНЕР

📍 ул. Красноармейская, 300 Б  
☎ 8-914-391-10-99, 8-924-670-11-07



# АГРОВЕКТОР

Компания «АГРОВЕКТОР» совместно с партнером, ООО «АЛГА Смарт», специализируется на поддержке сельскохозяйственных предприятий, заинтересованных в повышении производительности и интеграции передовых решений. Мы создаем уникальные технологические решения, направленные на повышение эффективности производственных процессов, снижение затрат и улучшение качества продукции. Выбор ООО «АГРОВЕКТОР» и ООО «АЛГА Смарт» означает выбор надежного партнера, обеспечивающего Ваш бизнестехнологиями будущего.

ТЕХНИКА ОТ ЛУЧШИХ ПРОИЗВОДИТЕЛЕЙ ПОД КЛЮЧ



**ОАО «МИНСКИЙ ТРАКТОРНЫЙ ЗАВОД»** – тракторы колесные сельскохозяйственные с двигателем мощностью 57-364 л.с., машины погрузочно-транспортные, погрузочно-разгрузочные, трелёвочные, лесохозяйственные, коммунальные, погрузчики, запасные части



**ОАО «Белагромаш»**,  
Республика Беларусь –  
кормораздатчики,  
прицепы, полуприцепы



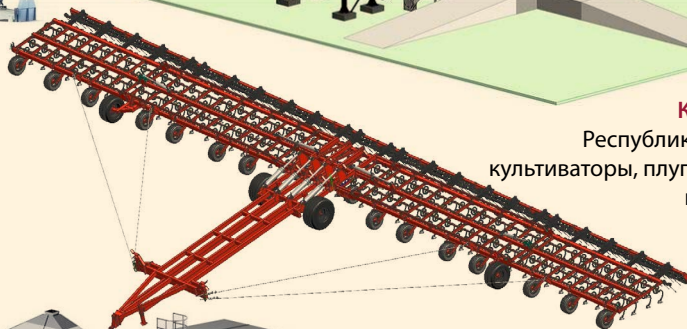
**ПО «ТЕХНИКОН»**,  
Республика Беларусь –  
элеваторное оборудование



**Компания «ПОЛЫМЯ»**,  
Республика Беларусь –  
семенные линии,  
комбикормовые заводы,  
зерноочистительные машины



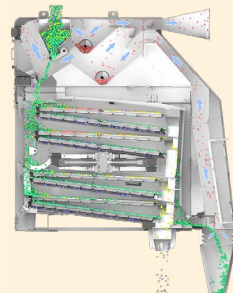
**ОАО «Лидагропромаш»**,  
Республика Беларусь –  
самоходные опрыскиватели,  
посевные комплексы



**Компания «ТЕХМАШ»**,  
Республика Беларусь – бороны,  
культиваторы, плуги, глубокорыхлители,  
катки, запасные части

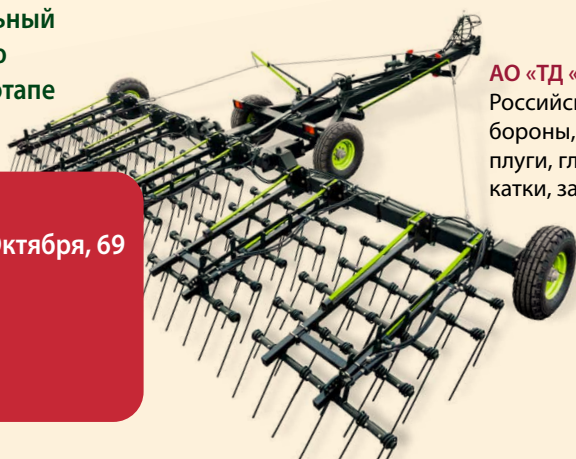


**ООО «Эксперт-Агро»**,  
Российская Федерация –  
зерноочистительные машины



**ООО «Завод «РИР-стандарт»**,  
Российская Федерация –  
зерносушилки, топочные блоки

Мы стремимся к долгосрочным отношениям с нашими клиентами, предлагая индивидуальный подход и всестороннюю поддержку на каждом этапе реализации проекта



**АО «ТД «Велес»**,  
Российская Федерация –  
бороны, культиваторы,  
плуги, глубокорыхлители,  
катки, запасные части



**ОАО «УКХ Бобруйскагромаш»**,  
Республика Беларусь –  
пресс-подборщики, прицепы и полуприцепы  
тракторные, машины для внесения жидких  
органических удобрений, запасные части

Амурская область,  
с. Тамбовка, ул. 50 лет Октября, 69  
+7 (914) 557-58-47  
agrovektor28@mail.ru  
agrovector-amur.ru  
alga-smart.ru



# ОТ КАДРОВОЙ ПОЛИТИКИ ЗАВИСИТ БУДУЩЕЕ АПК АМУРСКОЙ ОБЛАСТИ

**С**егодня аграрии используют в своей работе большое количество различных ресурсов. И важнейшее место среди них занимают ресурсы кадровые. Поэтому региональная кадровая политика, как никогда, играет первостепенную роль в решении долгосрочных задач, стоящих перед агропромышленным комплексом Амурской области.

Подход к формированию кадрового потенциала амурских хозяйств должен быть адекватным и соответствующим тем вызовам времени, которые есть на сегодняшний день. Сельхозтоваропроизводителям нужно не просто думать о том, кто у них будет работать сегодня или завтра и подбирать кадры в центрах занятости, а видеть будущее своих коллективов.

Это значит, что необходимо готовить кадры, начиная, как бы это странно ни звучало, – с детского сада и школы. В будущем эти молодые специалисты станут костяком аграрных предприятий региона.

Мы просто обязаны начать с этой работы, что, в принципе, сегодня уже делается.

Сегодняшнее развитие кадровой политики в агропромышленном комплексе как важнейшей стратегической отрасли определено Президентом и Правительством страны.

В рамках федерального проекта «Кадры АПК» Правительством Амурской области и министерством сельского хозяйства региона в школах Приамурья создаются агротехнологические классы. Это делается на сельских территориях, где работают сильные сельхозтоваропроизводители и где идет активное аграрное развитие. И наша задача – чтобы в каждой школе этих населенных пунктов были созданы классы, в которых детей со школьной скамьи будут готовить к работе в отрасли.

В 2025 году такие классы открыли в двух школах: в селах Ивановке и Константиновке.

В Благовещенске тоже открыты четыре агротехнологических класса. Причем у городских родителей было



огромное желание, чтобы их дети посвятили свое будущее аграрным профессиям. Это похвально. Видно, насколько искренне эти родители считают агропромышленный комплекс тем самым будущим, которое нужно их детям. И очевидно, что большую роль в этом сыграли все последние достижения нашего сельского хозяйства.

В 2026 году мы планируем в школах еще пяти муниципальных образований создать агротехнологические классы. И кроме того, в одной из школ города Белогорска.

Всего до 2030 года будет создано порядка 175 агротехнологических классов более чем в 30 населенных пунктах Амурской области. В их число войдут как предпрофильные, где обучение начнется с 7 класса, так и профильные классы – в случае целенаправленной подготовки школьников с 9-10 классов к поступлению в аграрные колледжи или аграрный университет.

Работа по созданию агротехнологических классов проводится совместно с аграриями области. Они больше всех заинтересованы, чтобы оснащен-







ные современным лабораторным оборудованием кабинеты, образовательные программы, учебные планы давали углубленный уровень знаний и максимально приближали детей к нашей отрасли.

Учебные планы агротехнологических классов предполагают постоянный контакт школьников с профильными образовательными учреждениями, общение с руководителями и ведущими специалистами аграрных предприятий региона.

По организации процесса обучения в таких классах мы активно сотрудничаем с министерством образования и науки Амурской области. Понятно, что весомую часть работы взял на себя Дальневосточный ГАУ.

Кстати, созданию первых агротехнологических классов предшество-

вал большой объем предварительной работы: специалисты министерства сельского хозяйства, управления ветеринарии, Гостехнадзора и Россельхознадзора совместно с руководителями предприятий и нашими учебными заведениями аграрного профиля проводили родительские собрания в школах, рассказывали об особенностях аграрных профессий и тех перспективах, которые ребятам дает наша отрасль.

И ведь на самом деле перспектив очень много! Во-первых, зарплаты – достаточно высокие. Во-вторых, в настоящий момент в аграрное производство активно внедряются цифровые технологии и искусственный интеллект. Могу сказать, что по многим направлениям цифровизации и роботизации сельское хозяйство опережает

даже те отрасли, которые в этом плане кажутся более продвинутыми.

Кроме этого, сегодня происходит серьезная модернизация отраслевых учебных заведений: начиная с совершенствования лабораторной базы и заканчивая приобретением современного облика нашими колледжами и университетом.

Педагогов, работающих в агротехнологических классах, мы стараемся заинтересовать материально: они получают доплату до 30 тысяч рублей. В Дальневосточном ГАУ доплата педагогам доходит до 40 тысяч рублей.

Отмечу, что в Дальневосточном ГАУ ежемесячную доплату получают 33 преподавателя, работающие с предприятиями области по реализации ключевых проектов в сфере АПК.

Также в этом году совместно с сельхозтоваропроизводителями области мы приобретаем 11 квартир для педагогов и научных работников региона. Среди них – 5 педагогов Дальневосточного ГАУ и 6 научных работников ВНИИ сои, которые смогут получить служебное жилье, а по истечении пяти лет – выкупить его за 10% от стоимости и за 1% по истечении 10 лет работы.

Мы стремимся, чтобы все выпускники школ, поступающие в отраслевые образовательные учреждения, заключали целевые договоры с агропредприятиями региона – целевое обучение все более активно внедряется в процесс обучения. Предприятия, оформившие договоры со студентами, доплачивают к их стипендии определенные суммы, обеспечивают оплачиваемую практику и в будущем готовы предоставить выпускнику рабочее место. Кроме того, минсельхоз области максимально поддерживает тех аграриев, которые строят жилье для молодых специалистов.

В регионе работают сельская и дальневосточная ипотеки. Аграрии получают 30 тысяч рублей компенсации за стоимость одного квадратного метра, если они строят комфортабельные дома для своих работников.

Помимо этого, есть еще целый комплекс направлений господдержки, которые помогают справиться аграрной отрасли с самыми главными вызовами современности – дефицитом рабочей силы как таковой и дефицитом высококвалифицированных специалистов. Для нас очень важно, чтобы этот дефицит восполнялся не иностранной





рабочей силой, что критически недопустимо, а нашими молодыми людьми, жителями сельских территорий и городов Амурской области. И это одна из важнейших задач.

Безусловно, при решении этих задач есть и болевые точки, которые мы сейчас стараемся устранить.

Прежде всего, необходимо устранить образ труженика села – такого неудачника, который, к сожалению, формировался в течение тридцати лет. Нужно переломить мнение, что если человек остался работать в селе, то он ничего не может достичь в жизни, что профессии так называемых «белых воротничков» лучше, чем аграрные.

Ведь это даже в фильмах до сих пор культивируется! И многие родители искренне считали, да и сейчас считают, что их детям нельзя оставаться в селе. Именно с таким отношением мы сегодня стараемся бороться мерами господдержки и новым подходом к кадровому вопросу наших работодателей.

И результат есть, ведь люди видят, как благоустраиваются села, улучшается социальная инфраструктура, строится жилье. Знают, что уровень зарплат сельских специалистов ничуть не меньше, а даже больше, чем в городе.

А при наличии в области хороших дорог и автомобилей у работников сельских предприятий, сегодня каждый, зарабатывая достойные деньги, может себе позволить в выходные приезжать в город, ходить в театры и музеи, то есть получать блага наравне с горожанами. А в селе – жить в хорошем доме со всеми бытовыми условиями и работать.

Сегодня именно проект «Кадры АПК» дает нам всем хорошую возможность справиться с основными задачами в области кадровой политики.

Кстати, в нем участвуют не только крупные сельхозтоваропроизводители, но и небольшие организации. Любой аграрий, который готов финансировать создание агроклассов, доплаты педагогам, приобретение квартир, ремонт образовательных учреждений, может в нем принять участие и гарантировать себе в будущем кадровое обеспечение.

Могу сказать, что мы благодарны всем руководителям наших хозяйств: крупных холдингов, средних и мелких фермерских хозяйств – всем, кто уча-



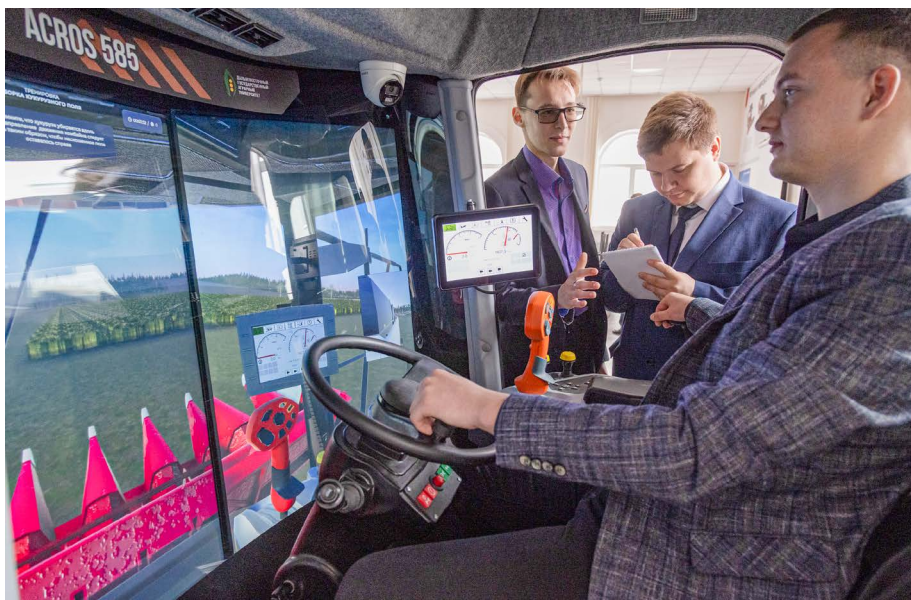
ствует в создании агротехнологических классов, кто вкладывает средства в инфраструктуру, кто строит жилье. У нас есть территории, где работают только фермеры, но они развивают свои села, и мы их активно поддерживаем.

Если говорить о самой молодежи, то она у нас замечательная. У меня остались самые позитивные впечатления от встречи с молодежной аудиторией на «АмурАгроФоруме-2025». Мы слышали многочисленные отзывы от молодых людей, их педагогов и родителей. Многие были просто восхищены современным уровнем амурского агропрома. Люди даже не предполагали, что сегодня сельское хозяйство – это высокотехнологичное производство, это самая современная техника, это использование компьютерных тех-

нологий, это применение искусственного интеллекта.

И в будущем, а это будущее не за горами, у нас не будет механизаторов в том понимании, как мы привыкли их видеть, – работающих в кабине трактора или комбайна. Их заменят высокотехнологичные роботы, которыми будут управлять специалисты из комфортабельного офиса предприятия. Сегодня у нас уже есть такая техника на роботизированных фермах, на перерабатывающих предприятиях. Это престижно, комфортно, и мы прилагаем все усилия, чтобы так было везде в амурском сельском хозяйстве. И за этим будущее.

Заместитель председателя  
Правительства Амурской области –  
министр сельского хозяйства  
Амурской области О.А. Турков





# НУЖНЫ МОЛОДЫЕ СПЕЦИАЛИСТЫ? ГОТОВЬТЕ КАДРЫ ВМЕСТЕ С УЧЕБНЫМИ ЗАВЕДЕНИЯМИ



**С**егодня подход к образовательному процессу в отраслевых учебных заведениях меняется. Так, с запуском федерального проекта «Профессионалитет» и госпрограммы поддержки российских вузов «Приоритет – 2030» программы обучения будущих аграриев существенно трансформировались...

Федеральный проект «Профессионалитет» Министерства просвещения Российской Федерации включен в число стратегических инициатив социально-экономического развития страны до 2030 года. Цель проекта – создание в системе среднего профессионального образования гибкой модели подготовки квалифицированных кадров в соответствии с актуальными потребностями реального сектора экономики.

Сегодня АПК Амурской области нацелен на преодоление дефицита рабочих кадров и повышение качества профессионального образования именно за счет реформирования системы СПО и внедрения новых подхо-

дов к обучению. Это возможно только в плотной связке образовательных организаций с государством, работодателями и бизнес-сообществом.

«Профессионалитет» позволяет активно вовлекать в образовательный процесс предприятия. В Амурской области проект реализуется на базе Амурского аграрного и Амурского казачьего колледжей с 2022 года.

## Положительные моменты обучения в рамках программ «Профессионалитета»:

- образовательные программы, разработанные совместно с представителями работодателей, способствуют сокращению сроков обучения, а также применению дуальной модели обучения, в которой важен упор на практические занятия;
- обучение и подготовка специалистов осуществляется с участием отраслевых предприятий – под руководством опытных наставников;
- работодатель получает профессионала под запросы производства: есть возможность заключить це-

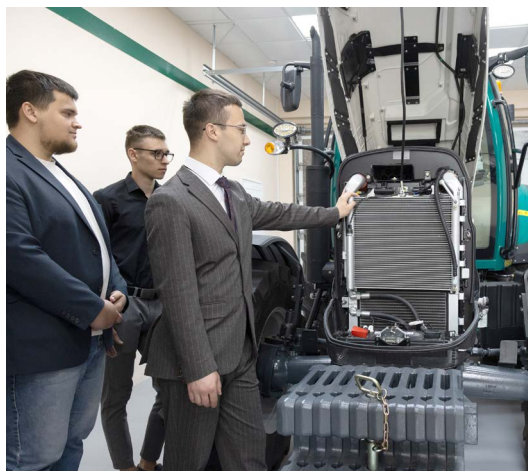
левой договор между обучающимся и предприятием-работодателем, что повышает процент трудоустройства выпускников;

- обучение студентов осуществляется в современных учебно-производственных комплексах на высокотехнологичном оборудовании, с использованием самых передовых технологий и методов обучения;

Необходимо отметить, что производственная практика рассматривается как обязательная часть образовательной программы ФП «Профессионалитет». Она организуется на базе опорного предприятия (предприятия-партнера) в форме практической подготовки.

Программа самой производственной практики разрабатывается совместно с работодателями и учитывает особенности развития предприятий-партнеров (состояние материально-технической базы, требования работодателей к содержанию и качеству подготовки обучающегося). Таким образом организация практики





в рамках ФП «Профессионалитет» гарантирует подготовку специалиста, способного осуществлять профессиональную деятельность без периода адаптации на производстве.

Если говорить об изменениях, которые коснулись образовательного процесса в вузах, то с запуском программы стратегического академического лидерства «Приоритет-2030» в ФГБОУ ВО Дальневосточный ГАУ произошла существенная цифровая трансформация и персонализация обучения.

Сегодня студенты вуза получили возможность обучаться онлайн, пользоваться сервисами онлайн-тестирования и дистанционной аттестации, использовать симуляторы, принимать участие в воркшопах, коммуницировать с преподавателями и наставниками, а также между собой. Обучающиеся могут строить индивидуальные образовательные траектории, выбирать, какие аспекты обучения им интересны, и возвращаться к ранее сохраненным рекомендациям.

Преподаватели используют в своей работе сервисы видеоконференций, симуляторы и кейсы, организуют проектную и групповую работу, применяют автоматизированную проверку заданий.

Использование инструментов анализа и раннего прогнозирования помогают своевременно поддерживать обучающихся и повышать их вовлеченность в образовательный процесс.

Кроме того, программа «Приоритет-2030» направлена на интеграцию образовательного процесса с научно-исследовательской, технологической и инновационной деятельностью университета.

**В рамках участия Дальневосточного ГАУ в программе «Приоритет-2030» были реализованы следующие проекты:**

- на базе университета создан и функционирует современный селекционно-семеноводческий комплекс, включающий 5 научных лабораторий, что позволяет создавать сорта с

заданными характеристиками, управлять длительностью селекционного процесса и разрабатывать «пакетные решения», решать проблему продовольственной безопасности региона;

- создана материально-техническая база для реализации научных исследований и образовательных программ с использованием БПЛА, новая платформа «Школьный университет», способствующая качественной подготовке абитуриентов и популяризации агроспециальностей в Амурской области, оснащена лаборатория цифровых технологий в отрасли. Разработаны новые программы высшего образования и дополнительного образования, лаборатории обеспечены необходимой инфраструктурой и оборудованием для их реализации;

- создано студенческое конструкторское бюро, которое позволяет проводить рекогносцировочное обследование, геодезический мониторинг, визуализацию различных этапов строительства и др.;

Благодаря программе «Приоритет-2030» 215 сотрудников Дальневосточного ГАУ прошли курсы повышения квалификации в передовых университетах России. Получены гранты на прохождение производственных практик 139 студентов университета.

С внедрением проекта сформирован новый подход к проектированию образовательных программ с учетом требований национальной повестки, запросов индустрии и научных достижений. Индустриальные и академические партнеры образовательного учреждения принимают непосредственное участие в проектировании, экспертизе и реализации образовательных программ. Такой подход позволяет сформировать востребованные современной отраслью АПК компетенции у обучающихся. В итоге аграрный сектор получает выпускников, обладающих необходимыми навыками и готовых влиться в производственный процесс без доучивания.



**Сельское хозяйство в наши дни стало более технологичным: традиции заменяются инновациями, а развитие цифровых технологий привлекает в отрасль новые профессии. Осознавая необходимость развития и совершенствования отрасли, аграрные образовательные учреждения области предлагают студентам широкий спектр программ, в том числе связанным с ИТ. Например, в области цифровизации, применения роботизированных технологий, использованию БПЛА и др.**







## «Кадры в АПК»: поддерживает материально

**Г**осударство активно поддерживает образовательные учреждения, готовящие специалистов для ключевых отраслей экономики.

Одним из примеров такой поддержки является грант «Агропрофи», реализуемый в контексте федерального проекта «Кадры в АПК».

Этот федеральный грант успешно выиграло ГПОАУ АО «Амурский казачий колледж». В рамках грантовой поддержки Минсельхозом РФ выделено образовательной организации почти 240 миллионов рублей. Денежные средства будут использованы на капитальный ремонт отделения № 2 колледжа в Тамбовке. Обновление начнется в 2027 году.

Получение гранта «Агропрофи» открывает перед аграрными образовательными учреждениями широкие возможности для модернизации, инноваций и повышения конкурентоспособности выпускников.

# КАК УДЕРЖАТЬ КАДРЫ В СЕЛАХ?

**В** 2025 году начал действовать федеральный проект «Кадры в АПК» национального проекта «Технологическое обеспечение продовольственной безопасности». Основная цель проекта – обеспечение кадрами предприятий АПК на уровне не менее 95%.

Реализация федерального проекта непосредственно направлена на формирование системы подготовки аграрных профессий, а также на создание необходимых условий для жизни на сельских территориях.

На базе первых агротехнологических классов, открытых в текущем году в Ивановской и Константиновской школах, а также в городе Благовещенске, выстроена современная модель профильного образования, предусматривающая углубленное изучение биологии, физики, химии, математики. Основано обучение на тесном сотрудничестве школ, работодателей,

организаций среднего профессионального и высшего образования.

В рамках проекта будет осуществляться компенсация сельхозтоваропроизводителям 90% затрат за:

- стимулирующие выплаты учителям агротехнологических классов и оснащение школ;
- стимулирующие выплаты участникам ключевых проектов в сфере АПК (сотрудникам научных учреждений) и предоставление им жилья в наем;
- ремонт, модернизацию и (или) оснащение оборудованием объектов СПО,
- ученические договоры и производственную практику.

В 2026 году планируется открыть агротехнологические классы в Серышевском, Белогорском, Тамбовском округах и Михайловском районе, а также в Белогорске.



## ПОЛУЧИТЕ ПЕРВУЮ ПРОФЕССИЮ!

**С** 2025 года по инициативе министерства сельского хозяйства Амурской области Гостехнадзором организован процесс обучения в сельских школах «Первой профессии».

Это означает, что Гостехнадзор АО осуществляет полное взаимодействие со школами региона по получению учащимися 9-10-11 классов в рамках этого профориентационного проекта профессии тракториста-машиниста категорий В, С, Е. Прежде всего, ведомство содействует образовательным учреждениям в оснащении классов и обустройстве трактородомов.

Получение школьниками на бесплатной основе категорий – большой плюс для тех, кто

не планирует поступать в профильные учебные заведения, но при этом остается работать в родном селе. Также это облегчает учебу в колледжах: студенты уже имеют удостоверение и могут с первого курса совмещать учебу и работу на сельхозпредприятии.

Школы по обучению «Первой профессии» открылись в 2025 году в Октябрьском районе, Ромненском, Архаринском, Зейском округах.

Кстати, в селе Сергеевка Благовещенского округа такое направление работает давно. В 2026 году обучение планируется открыть в трех школах Тамбовского округа, а также в Ивановском округе и Константиновском районе.



# УНИКАЛЬНЫЙ ПРОЕКТ: ИЗ ГОРОДА – В СЕЛО

**В** сентябре текущего года в нескольких школах Благовещенска был воплощен беспрецедентный для города проект: здесь открыли агротехнологические классы. Первопроходцами в этом направлении стали 4 городские школы: № 12, 13, 15, 27. В каждой из них разработали учебный план с учетом рекомендаций Института развития образования и Дальневосточного аграрного университета.

По словам мэра г. Благовещенска Олега Имамеева, старт дан уникальному проекту, который открывает новые горизонты для учеников этих четырех школ. В городских школах есть классы по разным направлениям обучения: гуманитарные, патриотические, ведомственные и другие. Теперь пришла очередь открытия агротехнологических классов. Первыми на путь углубленного изучения агротехнологий встанут 132 городских школьника.



Как подчеркнул мэр города, эти ребята сделали правильный выбор. Ведь для Амурской области развитие аграрного сектора – это основа экономики и залог процветания. Открытие агротехнологических классов означает, что теперь со школьной скамьи есть возможность готовить профессионалов, которые поступая в вузы и ссузы, будут знать о сельском хозяйстве и применяемых в нем агротехнологиях не только теорию, но будут обладать определенной суммой практических навыков.

За инициативу нового для города проекта градоначальник поблагодарил заместителя председателя Правительства Амурской области – министра сельского хозяйства Амурской области Олега Туркова, а также ведущие агропредприятия региона за поддержку и помощь в создании агротехнологических классов.

В свою очередь Олег Александрович отметил, что школа № 12 уже подготовила серьезные кадры для сельского хозяйства. Например, ее закончил генеральный директор ГК «Амурагроцентр» Александр Сарапкин, который ру-

ководит самым мощным предприятием Приамурья в области растениеводства и переработки.

Обращаясь к школьникам, министр назвал сегодняшний агропромышленный комплекс региона ключевой отраслью экономики. И подчеркнул, что именно на молодое поколение возлагается огромная ответственность в деле обеспечения продовольственной безопасности страны. А предприятия области готовы создать все условия, чтобы ребята могли получить качественное образование.

Подводя итоги мероприятия, Олег Имамеев пожелал учащимся агротехнологических классов успехов в освоении профессии и большого будущего в выбранной отрасли и современном агробизнесе Амурской области.

Нынешние школьники написали пожелания будущим ученикам агротехнологических классов и запечатали их в капсулу времени. Она будет храниться в музее учреждения, а откроют ее через десять лет.

Открытие агротехнологических классов стало настоящим фестивалем науки. Для себя школьники получили целый перечень полезной и нужной информации из сферы сельского хозяйства. Например, как определить возраст плодового дерева, как размножается смородина, для чего проводят прищипку огурцов. Здесь можно было также продегустировать местную продукцию от агропредприятий города. Завершилось мероприятие совместной посадкой берез вдоль школьной баскетбольной площадки.

Фото: ampravda.ru



## Кадровый резерв

**Г**лавная цель агротехнологического образования – формирование кадрового резерва для предприятий АПК региона из числа специалистов, осознанно выбирающих аграрную отрасль и готовых обеспечивать ее технологическое развитие. Учителя агротехклассов интегрируют производственные кейсы в базовые школьные предметы, а школьники знакомятся с производством и в процессе обучения готовятся к поступлению в профильные учебные заведения. Они сами могут выбрать будущего работодателя и поступить на целевое обучение.





# КАК ЗАИНТЕРЕСОВАТЬ БУДУЩЕГО АГРАРИЯ

**В** последние несколько лет отношение амурских сельхозтоваропроизводителей к вопросу подбора кадров для своих хозяйств качественно изменилось: время, когда выпускник аграрного учебного заведения искал первую работу годами, уходит в прошлое.

В Амурской области совершили настоящий прорыв в кадровом вопросе. Теперь, когда предприятия агропромышленного комплекса сами готовят себе специалистов, начиная со школьной скамьи – с агротехнологических классов – число целевых договоров выросло вдвое. Необходимо отметить, что интерес к сельскому труду у молодежи тоже растет.

Сельхозпредприятия из пассивных потребителей кадров постепенно превращаются в их активных создателей, выстраивая непрерывную образовательную цепочку: от школы до гарантированного рабочего места.

Ежегодно все больше компаний АПК открывают свои двери для студентов-агровиков на производственную практику. И это не просто формальное присутствие, а стопроцентное погружение в профессию с полным социальным пакетом.

Сегодня амурские аграрии уверены: чтобы заинтересовать молодого человека, нужно создать ему комфортные условия. Причем это касается не

только современного аграрного производства, но и вопросов обеспечения кадрового состава сельскохозяйственных предприятий жильем, питанием, необходимыми бытовыми услугами. Такой подход ломает стереотип о труде в сельском хозяйстве как о чем-то не престижном и тяжелом. Ведь молодой специалист еще на этапе учебы и прохождения производственной практики видит реальную заботу и внимание.

Например, во многих хозяйствах области, которые принимают на практику студентов, есть благоустроенные общежития, практиканты обеспечиваются горячим питанием.

Постигать азы профессии будущим аграриям помогают опытные специалисты-наставники. Под их руководством студенты осваивают не только приемы работы с основными агрегатами, оборудованием и машинами, но и инновационную технику. Сельхозтоваропроизводители все больше доверяют учащимся профильных образовательных учреждений, поскольку видят, насколько изменился подход к их обучению – студенты уже имеют определенный багаж практических знаний, полученных в лабораториях и мастерских.

Востребованность специалистов аграрной отрасли прослеживается как в увеличении квоты на целевое обучение, так и в количестве предприятий-заказчиков. В 2025 году 120



абитуриентов Дальневосточного ГАУ заключили договоры о целевом обучении с промышленными партнерами университета. Образовательное учреждение второй год подряд входит в топ аграрных университетов страны, закрывающих целевую квоту на 100%. Это доказывает эффективность работы региона по повышению престижа аграрных профессий. Абитуриенты начинают выбирать не просто направление подготовки, а профессию и начинают карьеру еще до получения диплома.

В 2025 году взрывной рост целевого обучения наблюдается и у аграрных колледжей: количество заключенных целевых договоров с абитуриентами и студентами старших курсов удвоилось по сравнению с предыдущими периодами. Это прямая инвестиция бизнеса в свое будущее.

Кроме того, появилась и уникальная практика «школа-колледж-предприятие». Ведущие сельхозтоваропроизводители активно работают со старшеклассниками: организуют экскурсии, мастер-классы и знакомят с производством. Самых увлеченных и талантливых они курируют дальше. Сразу после получения школьного аттестата заключают целевой договор и буквально за руку приводят абитуриента в колледж, беря на себя обязательства по оплате обучения и дальнейшему трудоустройству.

Главный результат такой системной работы – изменение настроений среди молодежи. Интерес к аграрному сектору растет. Все чаще выпускники делают осознанный выбор в пользу того предприятия, где они проходили практику и приходят трудиться в уже знакомый коллектив, на освоенное место работы.





# КТО ХОЧЕТ ЗАВТРА ПОЛУЧИТЬ КАДРЫ – ВОСПИТЫВАЕТ ИХ СЕГОДНЯ

**Н**а протяжении многих лет сельхозтоваропроизводители Амурской области тесно взаимодействуют со всеми профильными учебными заведениями Амурской области, готовящими необходимые им кадры: ФГБОУ ВО Дальневосточный ГАУ, ГПОАУ АО «Амурский аграрный колледж», ГПОАУ АО «Амурский казачий колледж».

Сегодня профориентационные мероприятия по привлечению кадров в АПК аграрии начинают еще раньше: с детей, обучающихся в школе. Проводят экскурсии для школьников на производственных участках, рассказывают на родительских собраниях и классных часах о своих предприятиях, о возможностях и перспективах работы в сельском хозяйстве, о востребованных профессиях и учебных заведениях Амурской области, которые готовят нужных аграр-

ной отрасли специалистов, в том числе о целевом обучении. В первую очередь сельхозтоваропроизводители уделяют внимание тем школам, которые находятся в районах Амурской области, где расположены их хозяйства.

В результате регулярно проводимой работы заключаются договоры на целевое обучение по аграрным специальностям. Сельхозтоваропроизводители готовы это делать и, оформив такой договор, сопровождать своего будущего сотрудника в учебе: выплачивать стипендию, гарантировать прохождение практики и дальнейшее трудоустройство, обеспечивать единовременные выплаты при трудоустройстве, предоставлять жилье и достойную заработную плату.

В свою очередь, региональное правительство, чтобы мотивировать молодежь работать в селе, предоставляет на

территории области стимулирующие меры господдержки молодым специалистам. Так, рамках государственной программы «Комплексное развитие сельских территорий Амурской области» выпускники аграрных образовательных учреждений, заключившие трудовой договор в соответствии с полученной квалификацией с сельхозтоваропроизводителем либо областным учреждением ветеринарии на срок не менее пяти лет, работающие и проживающие в сельской местности, имеют право на единовременную выплату до 800 000 тысяч рублей.

Кроме того, все прекрасно понимают, что закрепление профессиональных аграрных кадров на сельских территориях зависит в том числе и от степени комфортности условий работы и проживания. Поэтому сельхозтоваропроизводители региона стараются сделать как можно больше для своих сел: благоустраивают улицы, помогают сельским школам, детским садам, домам культуры. Строят жилье для специалистов и общежития для практикантов, что повышает сегодня привлекательность села в глазах будущего поколения аграриев.



## ЛУЧШИЙ ОПЫТ – ПРАКТИЧЕСКИЙ

**В** начале ноября этого года студенты второго отделения факультета «Агрономия» ГПОАУ АО «Амурский казачий колледж» побывали на зерновом комплексе ООО «Приамурье» в селе Чуевка.

Организовала поездку преподаватель Анна Владимировна Гречихина. Благодаря руководству ООО «Приамурье» для группы был предоставлен автобус – поездка стала комфортной и доступной.

В ходе ознакомительной экскурсии студенты посетили операторскую, где увидели, как идет контроль за автоматическим управлением технологи-

ческого процесса подработки зерна. Осмотрели зерновые склады каркасного типа с тентовым и металлическим покрытием, в которых хранятся семена пшеницы и сои.

Увидели результат первичной очистки сои – наглядно, «вживую». Узнали о приемах подработки, сушки и хранения семян зерновых и зернобобовых культур.

Всю программу провел для ребят заведующий зерновым комплексом ООО «Приамурье» Иван Вячеславович Герасимов. В доступной и наглядной форме он объяснил, как правильно подготавливать склады к новому уро-

жаю. Рассказал о технологиях хранения семян, а также ответил на вопросы студентов и поделился профессиональными нюансами.

По мнению педагогов и студентов колледжа, такая экскурсия – ценный шаг в освоении профессии. Как сказали сами студенты, они увидели реальное производство и современное оборудование, закрепили уже полученные теоретические знания на практике. А главное – в непосредственном общении смогли задать вопросы действующим профессионалам сельского хозяйства Амурской области.





## В тему:

Предприятия агропромышленного комплекса Амурской области принимают активное участие в образовательном процессе профильных учебных учреждений: входят в экспертные советы и участвуют в разработке образовательных программ, становятся заказчиками программ дополнительного профессионального обучения, являются партнерами научно-исследовательских проектов и разработок. Практики и стажировки студентов проходят на базе хозяйств региона, где в условиях реального производства получают практические знания и перенимают опыт работы, которым делятся с ними наставники, назначенные руководством предприятия.

# МТБ ДЛЯ СОВРЕМЕННОГО СТУДЕНТА

**Д**ля осуществления успешных преобразований в системе кадрового обеспечения и профессиональной подготовки в АПК, безусловно, большое значение имеет финансовая сторона вопроса. Ведь очевидно, что без формирования крепкой материально-технической базы невозможно обучение специалистов в соответствии с отраслевыми запросами и требованиями времени.

Необходимо признать, что в рамках действующих государственных программ и проектов подготовки кадров, государство оказывает различную поддержку отраслевым образовательным учреждениям через субсидирование и средства грантов. Также государство помогает привлечь сельскохозяйственные предприятия к подготовке рабочих кадров, предлагая им софинансирование инфраструктуры профессиональных образовательных организаций.

Например, реализация федерального проекта «Профессионалитет» направлена на комплексную модернизацию системы среднего профессионального образования и выстраивание новой отраслевой модели подготовки квалифицированных специалистов, востребованных на рынке труда.

Оснащение учреждений дорогостоящими средствами и оборудованием для улучшения образовательного процесса было бы невозможным без помощи государства и сельхозтоваропроизводителей.

Поэтому очень ценно и важно, что на сегодняшний день в аграрных образовательных учреждениях совместными усилиями создана современная материально-техническая база, максимально имитирующая производственные процессы на реальных предприятиях. Она позволяет формировать у студентов необходимые компетенции и



отрабатывать их на практике. В результате студент, приходя на производственную практику, может сразу приступать к выполнению задач, поставленных работодателем. И более того, сможет работать, совмещая трудовую деятельность с обучением. Закономерно, что по окончании студентом учебного заведения у предприятия появляется возможность получить готового специалиста.

Значительную господдержку получили профессиональные образовательные организации Амурской области в рамках реализации регионального проекта «Молодые профессионалы» национального проекта «Образование» за период 2019-2022 гг. За счет средств, выделенных из областного бюджета, было создано для подготовки кадров по ключевым компетенциям 26 мастерских, оснащенных современным оборудованием, на общую сумму 115 млн рублей.

В 2023 году за счет средств федерального бюджета в рамках «Единой президентской субсидии» по поручению Минвостокразвития России было открыто 7 мастерских на сумму 50,7 млн рублей.

В 2021-2023 гг. из областного бюджета на оснащение мастерских современным оборудованием было выделено 57,2 млн рублей, также профессиональными образовательными организациями за счет внебюджетных средств отремонтированы помещения под мастерские и приобретено дополнительное оборудование на сумму 48,6 млн руб.

В 2024-2025 гг. на территории Амурской области созданы 13 мастерских в 9 профессиональных образовательных организациях, оснащенных современной материально-технической базой, на сумму 242 млн руб.

Мастерские активно используются не только для подготовки студентов, но и для реализации множества других проектов: профориентации школьников, обучения граждан, повышения квалификации и переподготовки работников предприятий.





# РЕШАЕМ КВАРТИРНЫЕ ВОПРОСЫ



**О**дним из важнейших факторов, привлекающих кадровый ресурс в сельскую местность и способствующих их закреплению на аграрных предприятиях, являются жилищные условия.

В последние несколько лет все больше сельхозтоваропроизводителей области присоединяются к участникам программ жилищного строительства, прилагая значительные усилия для создания новых перспектив для своих работников. Например, широко используются возможности программы «Комплексное развитие сельских территорий Амурской области», в рамках которой предусмотрены меры поддержки аграриев, направленные на стимулирование строительства жилья на селе.

Осуществляется строительство или приобретение жилых домов (квартир), предоставляемых работникам по договору найма с правом последующего выкупа. Специалист, отработавший в хозяйстве не менее пяти лет с момента получения ключей от нового дома или квартиры, получает шанс стать полноправным владельцем этого жилья. Такая мера поддержки реализуется с привлечением федерального, областного и местного бюджетов, а также, безусловно, при финансовом участии работодателя. Вклад работодателя составляет при строительстве (приобретении) индивидуального жилого дома не менее 20% от стоимости строительства (приобретения), при строительстве многоквартирного жилого дома – не менее 30%.

В 2023 году в селе Козьмодемьяновка Тамбовского муниципального округа сдан в

эксплуатацию многоквартирный дом на 12 квартир. Построенные жилые помещения предоставлены 10 работникам ООО «Приамурье» и двум учителям местной школы по договору найма.

В текущем году в селе Тамбовка Тамбовского муниципального округа приобретаются 10 квартир в новом строящемся доме для предоставления специалистам ООО «Байкал» и ООО «Амурский партизан». Заканчивается строительство многоквартирного дома на 12 квартир в селе Ивановка Ивановского муниципального округа для работников АО «ЛУЧ».

Кроме этого, в 2023 году в селе Ивановка Ивановского муниципального округа индивидуальная жилая застройка обустроена дорожно-уличной сетью. На площадке, обеспеченной всеми необходимыми объектами инженерной инфраструктуры, ведется строительство индивидуальных жилых домов. Всего запланировано строительство 56 домов.

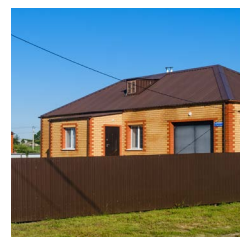
Правительством Амурской области предусмотрено возмещение части затрат сельхозтоваропроизводителям на строительство жилья: на возведение индивидуальных и многоквартирных домов, предназначенных для проживания специалистов, работающих в хозяйствах. Размер такого возмещения составляет 30 тыс. рублей за 1 построенный квадратный метр.

За период 2022-2025 годов возмещение получили 29 сельскохозяйственных товаропроизводителей. Построено 153 жилых дома общей площадью 17,9 тыс. кв. метров в 10 муниципальных образованиях Амурской области.

## В тему:

**Д**ля привлечения и закрепления молодых специалистов в Центре управления производством ООО «АНК-Холдинг» было выделено десять квартир в селе Волково. Компания также вступила в программу «Комплексное развитие сельских территорий» по строительству жилья. Уже выделен земельный участок и разработан проект по строительству коттеджного поселка «Волковский хутор». Планируется возвести 26 коттеджей и построить сопутствующую инфраструктуру.

## В тему:



**В**озведение жилья является важнейшей частью кадровой политики ИП ГКФХ Романов С.Н. из Октябрьского района. По темпам строительства фермерское хозяйство занимает одну из первых позиций в муниципальном образовании. За семь лет в строй введено около 30 домов. И строительство продолжается.





**Александр Селин,**  
директор Фонда  
«Центр компетенций  
Амурской области»:

– Основной задачей аграриев во все времена был и будет оставаться выпуск продукции сельского хозяйства. Но сегодня наряду с этим в амурских хозяйствах на первый план выходит также формирование трудовых ресурсов: от создания рабочих мест до привлечения на эти места квалифицированных специалистов. А для этого необходимо приложить усилия: организовать подготовку кадров, обеспечить условия, в которых работники выполняют трудовые обязанности, а также социальные гарантии, которые важны для создания молодых семей. Когда создается семья, живет и работает в селе, то и поколение детей становится кадровым потенциалом на будущее. Именно трудовые династии и семейные фермерские предприятия – главный резерв трудовых ресурсов АПК Амурской области. И пока они есть – село будет жить, а сельхозпроизводство – развиваться.



Фонд «Центр компетенций  
Амурской области»  
г. Благовещенск,  
ул. Ленина, д. 120  
Тел.: +7 (4162) 20-95-33,  
+7 924 581 9533  
ck-amur@yandex.ru  
ck-amur.ru

# КАДРОВЫЙ ПОТЕНЦИАЛ РОДОМ ИЗ СЕМЬИ

**КФХ и ИП, работающие в сельском хозяйстве Приамурья, вносят значительный вклад в развитие сельских территорий региона.**

**П**ри этом каждый из них ищет свой путь и свою форму развития хозяйства. Просчитывает, изучает возможности и применяет разные варианты господдержки, в том числе и грантовой. Создает новые рабочие места, расширяет семейный аграрный бизнес. И чем разнообразнее деятельность КФХ, тем интереснее наблюдать за их ростом со стороны.

**МАКСИМ КУБАРЕВ:**  
**«ГОТОВЫХ РАЗВИВАТЬ СВОЕ СЕЛО МНОГО»**

Семейное предприятие Кубаревых было образовано в селе Новосергеевка Серышевского района в 1992 году. Основали его три родных брата: Александр Васильевич, Константин Васильевич и Виктор Васильевич Кубаревы.

Посевные площади под сою хозяйство братьев Кубаревых увеличивало постепенно. Одновременно обновляли техпарк.

В 2019 году сын Виктора Васильевича Кубарева – Максим Викторович – открыл собственное хозяйство. Начинать с животноводства, а сегодня фермер вместе с остальными членами семьи выращивает сою и пшеницу.

Совместный семейный труд до сих пор позволяет успешно развиваться. Юридически на членов семьи оформлено два хозяйства, но это не мешает наращивать общую МТБ и повышать квалификацию новому поколению аграриев. Напротив, такая организация труда базируется на полном взаимопонимании и согласованности в работе.

Крестьянским трудом охвачено практически все второе поколение сплоченной семьи. Кроме Максима Викторовича, два его родных брата: Антон Викторович и Егор Викторович – получили образование агронома в Дальневосточном ГАУ. Двое сыновей Константина Васильевича: Василий Константинович (выпускник ГПОАУ БПК) и Илья Константинович (окончил мехфак Дальне-

восточного ГАУ) – тоже трудоустроены в хозяйстве. Супруга Максима Викторовича – бухгалтер организации.

Сегодня хозяйство обрабатывает более 4000 гектаров. Основной акцент в производстве сельхозкультур делается на агротехнологии и совершенствование технического ресурса. Для размещения и ремонта грузового автотранспорта в хозяйстве есть бокс и мастерская. Под тяжелую технику: тракторы, сеялки, культиваторы, посевные комплексы, комбайны – планируется обустроить навес.

В этом году хозяйство завершило строительство двух ангаров для хранения зерна и площадки для хранения техники.

Здесь постоянно экспериментируют с новыми сортами сои. Элитный посевной материал приобретается напрямую у ФГБНУ ФНЦ ВНИИ сои. Все рабочие репродукции семян заготавливаются самостоятельно.

Хозяйство семьи Кубаревых много делает для территории своего села: отсыпает и грейдирует внутрипоселковые и полевые дороги, оказывает помощь школе, детскому саду, клубу, одному из молодых специалистов был построен дом.

Как считает Максим Викторович, фермерские хозяйства в развитии сельских территорий принимают участие всегда. И это не обременительно, если забота о селе лежит на плечах такой большой семьи.

## ЭКСПЕРИМЕНТ – ДВИГАТЕЛЬ ПРОДУКТИВНОСТИ

Олеся Машенко из села Дмитриевка Ивановского МО успешно занимается молочным животноводством.

Раньше на базе своего ЛПХ Олеся Юрьевна разводила КРС на мясо. Спустя 20 лет, встал вопрос об оформлении семейного КФХ, и для диверсификации экономики глава хозяйства выбрала молочное направление.



■ ■ ■ КФХ КУБАРЕВЫХ





■ ■ ■ КФХ МАЩЕНКО О.Ю.

Получение в 2017 году гранта «Начинающий фермер» позволило перейти на работу с племенными животными.

Сначала фермер приобрела в АО «ЛУЧ» красно-пестрых нетелей. И сразу почувствовала, как растут продуктивность и прибыль. Когда животновод только открыла КФХ, надои на одну фуражную корову были 2 тонны, а сегодня они составляют около 9 тонн в год.

В планах у фермера – наращивать поголовье КРС. Правда, теперь дойное стадо формируется на основе племенного черно-пестрого голштинского скота.

К вопросам содержания своего поголовья фермер подходит новаторски, нестандартно. Коровы находятся на 30 га огороженной территории практически круглый год. Только в сильный мороз, в непогоду, а также на дойку коров загоняют в помещение.

Глава хозяйства называет себя экспериментатором и старается опираться на свои собственные результаты. Отмечает, что опыт стойлового содержания коров обернулся для них дискомфортом. А на улице на глубокой подстилке животные чувствуют себя прекрасно – продуктивность растет.

За сенокосными угодьями хозяйства закреплены 100 га земли, где расположены культурные посевы трав. Солому для глубокой подстилки хозяйство заготавливает с полей после уборки сои – договариваются с соседними растениеводческими предприятиями. Концентрированные и сочные корма покупаются. В качестве концентратов используются гранулированные рационы. Кстати, лучшие для бычков на откорме.

В текущем году глава хозяйства получила грант на строительство современного коровника, и оно уже началось.

### СЕМЕЙНОЕ ДЕЛО ДИНАСТИИ БАРАНОВЫХ

Фермер из Тамбовского МО Александр Баранов считает, что в АПК многое зависит от отношения работников

к своим обязанностям. Поэтому глава хозяйства особенно гордится тем, что в КФХ сложился очень сплоченный коллектив.

Как говорит Александр Васильевич, рекорды на самом деле – не главное. И цели их достигать перед специалистами хозяйства никто не ставит. Гораздо важнее соблюдать качество производства сельхозкультур, которое является показателем экономической эффективности.

КФХ зачастую являются семейным бизнесом – и это очень значимо для их стабильности. Александр Васильевич постоянно интересуется мнением близких по вопросам развития своего КФХ. Супруга Вита Алексеевна с первых дней работы хозяйства, образованного в 2008 году, помогала с документами, всегда была рядом и поддерживала Александра Васильевича. Благодаря ей и помощи всей семьи КФХ Александра Баранова занимает крепкие позиции среди других хозяйств муниципального образования.

Здесь создан надежный технический ресурс, позволяющий обрабатывать 5 тысяч посевных площадей и перерабатывать весь выращенный урожай. Не последнее место занимают и агротехнологии, начиная с обработки почвы и заканчивая тщательным подбором сортов сельхозкультур.

Семейное предприятие сегодня продолжает поступательно развиваться. Александр Васильевич как один из представителей большой и дружной династии сельских тружеников Барановых, где родители и все пятеро детей трудились в свое время в колхозе «Амурский партизан», очень рад, что уже третье поколение семьи приобщилось к аграрному труду. В 2023 году, став дипломированным специалистом по экономической безопасности, в КФХ пришла работать коммерческим директором дочь Дарья. И это – хороший знак. Знак того, что семейное дело в будущем может пополниться новыми поколениями аграриев.

Марина Петровская



■ ■ ■ КФХ БАРАНОВА А.В.



# МОЛОДЫЕ СПЕЦИАЛИСТЫ ВЫБИРАЮТ КАРЬЕРУ

**О**дним из самых удачных на сегодняшний момент способов формирования кадрового резерва для сельхозпредприятий является обучение студентов по целевым договорам.

В прошлом году мы уже писали о выпускниках ГПОАО АО «Амурский аграрный колледж», которые сделали свой выбор в пользу целевого обучения.

Мы решили вернуться к участникам прошлогоднего разговора и задать им несколько вопросов о плюсах такого варианта получения отраслевых знаний.

## ОЖИДАНИЯ ОПРАВДАЛИСЬ



– Закончив колледж, я ушел служить в армию, – рассказывает выпускник АМАК 2024 года Сергей Заварзин. – Летом этого года вернулся, отбыл положенный по закону отпуск и вышел на работу в хозяйство ИП Муковнин Д.А. на закрепленное по условиям договора рабочее место.

Ожидания молодого специалиста полностью оправдались. Сергей получил в колледже профессию механика, но во время производственной практики в хозяйстве работал водителем КамАЗа. Как сам признается, эта профессия пришлась по душе больше.

– Когда трудоустроивался, возможность продолжить работу в этом качестве была, и я ее использовал. Работаю – все устраивает.

Кстати, знания, которые Сергей получил, будучи студентом, неостребованными не остались. Огромным плюсом является, что свою технику он может отремонтировать самостоятельно, помощь в ремонте не требуется.

По условиям целевого договора будущему молодому специалисту полагаются неплохие подъемные выплаты.

– Помощь от государства – хорошее подспорье для обустройства на новом месте, – говорит Сергей Заварзин. – Кроме того, есть возможность участия в жилищной программе. Я пока думаю над этим вопросом. Ведь в наше время без помощи работодателя и государства строительство жилья сельскому специалисту недоступно.

## ДУМАЯ О БУДУЩЕМ



Как и его однокурсник, Никита Саяпин продолжил работу в ЗАОр (нп) агрофирма «Партизан» после срочной службы в армии.

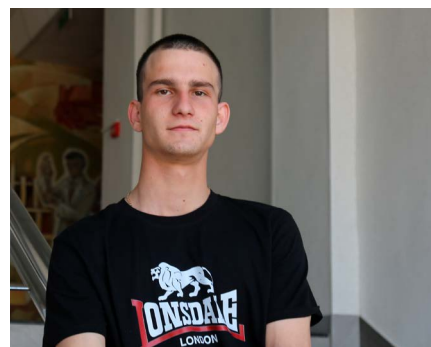
– Поскольку во время практики я трудился на разных видах техники, мне сразу предложили рабочее место на зерновом дворе – водителя современного телескопического погрузчика, – говорит Никита Саяпин. – Могу сказать, что все прежние навыки мнегодились. Правда, я работал раньше только на фронтальном погрузчике, но если есть понимание принципов действия той или иной техники, освоить новую не составляет труда. Показали – а дальше уже практика.

Сегодня молодой специалист заочно получает высшее образование в ФГБОУ ВО Дальневосточный ГАУ на факультете механизации сельского хозяйства. И снова – по целевому договору.

– На одном месте работать не собираюсь – есть перспектива продвижения по карьерной лестнице, – подчеркивает он.

Для Никиты Раздольное – родное село и пока вопрос о жилье не стоит. Но, по его словам, хочется и о будущем думать: в агрофирме планируют предоставление квадратных метров молодым семьям.

## ЦЕЛЕВОЕ ОБУЧЕНИЕ – ГАРАНТИЯ РОСТА



Павел Черкасов, как и рассчитывал, устроился на работу в АО «Димское»: целевой договор с предприятием гарантировал рабочее место выпускнику Амурского аграрного колледжа.

– После армии не пришлось искать работу. Это самое основное преимущество. Выплачиваются хорошие подъемные. Правда, жилье для меня сейчас не актуально: живу дома с родителями.

Павел – механизатор, владеет многими видами сельхозтехники. Срочная служба, к тому же, дала возможность расширить технические навыки.

– В этом году по договору целевого обучения я поступил в Дальневосточный ГАУ. АО «Димское» – крупное предприятие, внутри хозяйства всегда есть возможность карьерного роста. Так что буду учиться и параллельно получать специальность агроинженера, – делится планами Павел Черкасов.

## От редакции:

На самом деле, амурская молодежь готова трудиться по специальности. Главное – чтобы в хозяйствах области их по-настоящему ждали, и тогда молодые кадры поверят, что аграрный труд по-прежнему в почете.

Лариса Киреева



## Наше досье

Андрей Викторович Лозовский родился 29 ноября 1992 года в г. Завитинске в семье военнослужащих. Среднюю школу закончил в г. Благовещенске и поступил на юридический факультет АмГУ, который с отличием закончил в 2015 году.

В 2017 поступил на работу в ООО «Тепличный», где его назначили на должность начальника юридического отдела.

С 19 декабря 2019 года – генеральный директор ООО «Тепличный».

В настоящее время – депутат Совета народных депутатов Благовещенского муниципального округа, член Молодежного парламента при Государственной Думе Федерального Собрания Российской Федерации.

**О том, как развивается тепличное хозяйство, как оно преодолевает возникающие проблемы, каковы перспективы его дальнейшего развития, творческой бригаде журнала «АПК Амурской области» рассказал генеральный директор ООО «Тепличный» Андрей Лозовский.**

## АНДРЕЙ ЛОЗОВСКИЙ: ВЫЗОВЫ И ВОЗМОЖНОСТИ ДЛЯ «ТЕПЛИЧНОГО»

**А**ндрей Викторович – частый гость на страницах нашего издания. Он никогда не отказывается от разговора, всегда искренен и нередко, отвечая на вопрос, выходит за его рамки, чтобы показать происходящие процессы комплексно, со всех сторон. Андрея Лозовского смело можно отнести к топ-менеджерам «новой волны», которые постоянно ищут новые способы повышения эффективности работы своих коллективов, не боятся экспериментировать. При

этом в его работе полностью отсутствует авантюризм, нет и места мысли: «Авось получится». Каждый новый шаг тщательно продумывается и подкрепляется соответствующими расчетами.

### КОМАНДА ЕДИНОМЫШЛЕННИКОВ

Андрей Лозовский занял пост гендиректора ООО «Тепличный» в 2019 году, до этого отработав здесь два года в должности начальника юридического отдела. Поэтому он хорошо знал ос-

новные проблемы и понимал, что легких путей не будет.

– С самого начала передо мной была поставлена стратегическая цель – вывести предприятие на максимум его производственных возможностей для получения максимально возможной прибыли. Для ее достижения была нужна сплоченная команда единомышленников. Поэтому на первом этапе приоритетной задачей было формирование коллектива, способного решать стоящие перед нами амбициозные задачи.



Свою историю ООО «Тепличный» ведет с 25 декабря 1985 года, когда после разукрупнения плодопитомнического совхоза «Благовещенск» был образован совхоз «Тепличный», основной деятельностью которого стало овощеводство.

В конце 2025 года ООО «Тепличный» отмечает свой 40-летний юбилей. Сегодня предприятие по праву считается одним из отраслевых лидеров на Дальнем Востоке.

Квалифицированные специалисты нужны были практически во всех структурных подразделениях. Старые кадры уходили с производства, так как элементарно не хотели, да и не были готовы работать в новых условиях. Острой проблемой стал уход главного агронома, но зато за полтора года мы вырастили нового – своего. Именно в этот период пришло понимание, как надо подбирать и готовить кадры.

**– И чем вы руководствуетесь при подборе команды?**

– Разговаривая с человеком на отвлеченные темы, понимаешь широту его кругозора, насколько он готов нести ответственность, способен ли быстро и доходчиво донести свои мысли до других – в работе это очень важно.

**– Но бывает, что человек – хороший профессионал, а по характеру сложный?**

– Такое встречается очень часто. Иногда человек может быть высококлассным специалистом, добиваться хороших результатов, но его че-



ловеческие качества мешают общей работе. Он не умеет наладить нормальное взаимодействие с другими сотрудниками, создает конфликты в коллективе, и в итоге минусов у него больше, чем плюсов. Конечно, профессионализм очень важен, но многому человека можно научить. А вот личностные качества изменить вряд ли возможно. Поэтому с такими людьми проще расстаться.

А если есть какие-то небольшие минусы в характере, их можно сгладить. Руководитель крупного предприятия должен ко всему прочему быть еще и психологом.



**– Какие качества вы цените в людях?**

– Прежде всего, целеустремленность, желание добиться поставленной цели и не бояться новых подходов для достижения результата. И еще, конечно, надежность. Чтобы на человека всегда можно было опереться, и быть уверенным, что он тебя не подведет.

## СОВРЕМЕННЫЕ ТЕПЛИЦЫ

Для того чтобы оценить масштабы перемен в «Тепличном», надо вернуться в 2015 год, когда у предприятия сменился собственник. На тот момент комбинат производил свою продукцию в теплицах, построенных еще в советские времена. Морально они давно устарели, и было принято кардинальное решение их... демонтировать и возвести современные теплицы четвертого поколения: предельно автоматизированные, где ручной труд применяется только при обслуживании растений и сборе урожая.

Так со временем появились две теплицы: одна площадью 3 га, вторая – 6 га, для выращивания овощей, а также отдельно стоящая горизонтальная теплица для производства зеленных и салатных культур площадью 0,4 га. За стеклом выращивались руккола, петрушка, укроп, шпинат, базилик, мята, горчица и др., всего около 40 видов салатов и зелени.

Но летом зелень и салаты жару не выдерживают, начинают «гореть» и процесс производства приходилось останавливать. И вновь руководство «Тепличного» принимает неординарное решение: чтобы продукция поступала к потребителям круглый год, строится вертикальная ферма, изолированная от внешнего мира. В нее не попадают солнечные лучи, и микроклимат поддерживается в любую погоду.

На первый взгляд, обслуживать вертикальную ферму достаточно легко. Надо посеять семена, создать для их роста необходимые климатические условия и через месяц-полтора снять урожай.

**– Андрей Викторович, этот проект предприятию дался легко?**

– Если бы... Да, вертикальная ферма рекламируется как достаточно простое производство. Но даже нам с



большим опытом выращивания широкого ассортимента зеленных и салатных культур пришлось приложить немало усилий, чтобы ферму запустить, чтобы она начала нормально работать, выбрать разновидности культур, которые там можно выращивать. Это достаточно трудоемкий процесс.

**– А в чем трудности?**

– С одной стороны, здесь нет таких больших затрат, как в больших теплицах, по теплу и электроэнергии. Они в разы меньше. Но с другой стороны, вертикальные фермы гораздо сложнее в обслуживании. Там стоят стеллажи высотой пять-семь метров. Их надо обслуживать гидравлическими машинами, что значительно замедляет процесс. И я скажу, что в западной части России таких теплиц немного. Многие брались за их строительство, но затем прекращали проект.

**– Почему?**

– Я не берусь говорить обо всех, но думаю, многим не хватило терпения и финансов, чтобы проект довести до логического завершения. Хотя даже за три года работы вертикальной фермы мы еще не смогли выйти на уровень положительной рентабельности. Но с каждым годом ситуация улучшается, и я думаю, на следующий год вертикальная ферма, наконец, начнет приносить прибыль.

**– Это требует терпения ...**

– Да. Но мы целеустремленные и понимаем, что когда наступает точка невозврата, когда уже вложено много средств, отказываться от проекта не имеет смысла. Его нужно довести до конца, а потом уже искать пути, чтобы он давал экономическую отдачу.

Взять хотя бы наш последний проект по строительству еще одной теплицы на 3 га, который мы начали в 2023 году. В то время возникли непредвиденные сложности со сроками железнодорожных поставок материалов для нас из европейской части России. Наш первый вагон, который мы загрузили, простоял в Москве три месяца. И мы решили доставлять оборудование грузовым автотранспортом, что в разы дороже. В итоге экономика затрат на



теплицу выросла просто космически, но тем не менее мы успешно завершили строительство.

**– Что помогло? Полученные прежде навыки?**

– В том-то и дело, что ни у кого в нашей команде такого опыта не было, в строительстве особо не разбирались. Но, как я уже сказал, мы в какой-то степени упертые, не боимся браться за что-то новое. И мы учились в рабочем процессе, получали новые знания, да и варианта другого не было. Зато теперь у нашей команды наработана практика, которая пригодится в будущем.

**ОБРАТНАЯ СВЯЗЬ С РЫНКОМ**

Розничный рынок на месте не стоит, у потребителей со временем меняются предпочтения. В ООО «Теплич-

ный» постоянно ведется мониторинг в этом направлении. По результатам анализа какие-то сорта приходится снимать с производства и заменять новыми, а некоторые сорта уже выращиваются длительное время и продолжают пользоваться спросом. Чтобы добиваться оптимальных результатов, на предприятии постоянно идут эксперименты с сортами.

– Самые сложные опыты с томатами, потому что они делятся больше года. Мы их сеем в мае, а убираем в июне-начале июля следующего года, после чего принимаем решение о целесообразности выращивания конкретного сорта. С зелеными культурами проще – от момента закладки семечка до плода, который идет на продажу, проходит в среднем 30-40 дней.







**– Андрей Викторович, по какому принципу вы отбираете сорта?**

– Когда мы начинали свою работу, у нас было три-четыре сорта огурца. Со временем заметили, что некоторые сорта постоянно болеют, и в результате не дают ожидаемого результата. Поэтому решили от них отказаться, и сейчас остался только один сорт Мирослава, который пользуется хорошим спросом у покупателей.

Одно время производили корнишоны. Они вкусные, но занимают такую же площадь, что и Мирослава, а вес имеют небольшой. Поэтому на этот вид высокая цена, и немногие покупатели могут позволить себе их приобрести. Мы провели анализ и пришли к выводу, что нужно оставить только тот сорт, который широко востребован сегодняшним покупателем.

Также смотрим на обратную связь с рынком и при выращивании томатов, зеленных, салатных культур. Например, черри мы начинали

производить буквально с одного лотка. Потом ко мне пришел начальник отдела продаж и сказал, что этот сорт быстро был реализован, торговые сети просят больших объемов. И мы стали расширять производство черри.

### ЗА СВОЮ НИШУ СПОКОЙНЫ

В настоящее время тепличное производство существует в каждом регионе Дальнего Востока. Еще лет десять назад на амурском рынке было много привозной продукции из Хабаровского, Приморского краев, а также из Сибири. Сейчас же в торговых сетях преобладают местные овощи, зелень и салаты «Тепличного».

**– Андрей Викторович, за счет чего вытеснили с рынка конкурентов?**

– За счет качества и доступности. Торговые сети, оптовики стали понимать, что нет смысла везти продукцию издалека. Как свидетельствует статистика, в настоящее время мы закрываем потребности Амурской области огурцами и томатами на 107% и считаем это своей основной задачей. Работая с нами, наши партнеры экономят на логистике и получают реальную прибыль, потому что у нас все свежее и чистое. Лишь незначительная часть овощей уходит за пределы региона к нашим партнерам, с которыми нас связывает долгосрочное сотрудничество. Поэтому за свою нишу рынка сегодня мы абсолютно спокойны...

**– Еще есть продукция из КНР...**

– Это нормально. На нее есть свой круг покупателей, и от этого никуда не деться. Но с определенного периода времени за счет логистических преимуществ наши овощи, как правило, дешевле китайских. Это первое. И второе, большинство потребителей считают нашу продукцию более качественной и вкусной.

### ВЫХОД НА ПРОЕКТНЫЕ МОЩНОСТИ

Сегодня ООО «Тепличный» – предприятие, оснащенное современным оборудованием и применяющее наиболее эффективные технологии. Теплицы занимают площадь 10 га, производственные мощности используются на 100%.

**– Андрей Викторович, предприятие вышло уже на запланированную проектную мощность и объемы производства?**

– Планировали сделать это в нынешнем году, но из-за незапланиро-





ванной пересадки недоберем порядка 300-400 тонн и остановимся на уровне 6600-6700 тонн. Но в 2026 году, я думаю, ничто уже не помешает нам выйти на запланированную мощность 7000-7100 тонн.

**– А что дальше?**

– Любое предприятие работает ради получения прибыли. И чем ближе оно подходит к наиболее оптимальным объемам производства, тем выше его максимальная прибыль. Но если мы начнем увеличивать объемы производства еще больше, то столкнемся с тем, что называется пределом рынка. Он не сможет принять дополнительную продукцию, а цена на нее начнет уменьшаться. Модель экономического развития предприятия просчитана нашим экономическим отделом. И она показывает, что не всегда нужно стремиться к увеличению объемов.

**– Но ведь можно организовать и новые виды производств?**

– Мы думали об этом. Одно время смотрели на другие направления, такие как производство ягод, грибов. Но они не просчитываются экономически. Вряд ли они в наших условиях могут быть рентабельными, поэтому нет смысла ими заниматься.

**– Как вы оцениваете уровень развития ООО «Тепличный» на фоне других предприятий отрасли в РФ?**

– Достаточно высоко. Мы входим в Ассоциацию «Теплицы России», которая регулярно проводит общероссийские мероприятия. Мы собирались в Москве, Казани, Новосибирске, Хабаровске, Владивостоке и в других городах. Я живую видел, как там организовано производство, и с уверенностью могу сказать, что мы выглядим, как минимум, не хуже. У нас очень широкий ассортимент продукции, который обновляется и пополняется новыми видами.

**НА ОБУЧЕНИЕ СПЕЦИАЛИСТОВ ДЕНЕГ НЕ ЖАЛЕЕМ**

Сегодня практически все руководители предприятий говорят, что одна из самых главных проблем заключается в кадровом дефиците. Для ООО «Тепличный» она тоже актуальна, и к



подбору персонала здесь подходят грамотно, используя все имеющиеся ресурсы.

**– Андрей Викторович, как вы решаете кадровый вопрос?**

– Со слезами на глазах (невесело улыбается). Чтобы найти выход из создавшейся ситуации, на предприятии создали HR-отдел, который занимается подбором персонала. Его сотрудники ежедневно обзванивают агентства по трудоустройству, размещают объявления о вакантных местах в средствах массовой информации, в социальных сетях. На это направление предприятие тратит достаточно значительные денежные средства. Людей на работу ищем всеми доступными способами. Например, финансово стимулируем работни-



ков, которые привели на производство своих знакомых, и те закрепились в коллективе.

Чтобы новичок быстрее адаптировался, на первых порах он работает под пристальным вниманием бригадира, который помогает ему советами.







**– Что делаете для повышения квалификации специалистов?**

– Все (улыбается)! Они регулярно участвуют в различных форумах и семинарах. Ко мне могут подойти специалисты любого подразделения: бухгалтерии, юридической, агрономической, инженерной служб – и сказать, что нашли интересную обучающую площадку. Обосновывают, что это может дать в плане профессионального роста. И мы идем им навстречу. Зачастую даже не обращаем внимания на стоимость обучения, потому что понимаем: понесенные затраты окупятся, если человек выйдет на новый профессиональный уровень и будет приносить больше пользы предприятию. Специалисты агрономической службы регулярно посещают и выездные мероприятия не только на территории РФ, но и за рубежом: в КНР, Турции и других странах.

Наши специалисты записываются на профильные вебинары, слушают спикеров, задают вопросы, и нередко

благодаря такому онлайн-общению находят способы решения проблем, с которыми столкнулись. Мы используем все доступные средства, чтобы наши специалисты всегда были в курсе современных тенденций, и для этих целей денег не жалеем.

**ТОЧНОЕ ПЛАНИРОВАНИЕ**

Грамотное развитие современного производства невозможно представить без текущего и долгосрочного планирования. И этому направлению в ООО «Тепличный» уделяется значительное внимание.

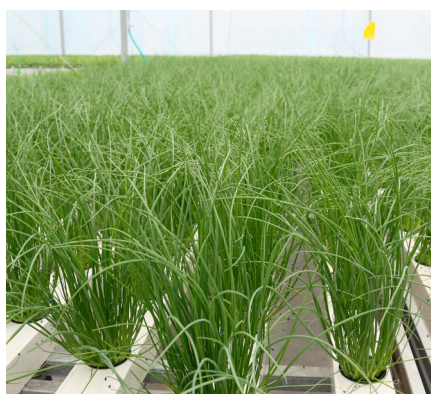
– При составлении планов, прежде всего, оцениваю точность исходных данных и прогнозов. Мы долго выстраивали командную работу и добились тесного взаимодействия специалистов различных служб на предприятии. Исходя из имеющихся планов, мы четко знаем, когда нужно начинать производственный цикл, когда заканчивать, какой урожай бу-

дет собран. Последний показатель можем рассчитать с минимальной погрешностью. И после утверждения планового задания четко следуем ему, не допуская никаких отклонений. В данном случае работает мой любимый принцип: отсутствие выбора упрощает выбор.

**– Каковы планы предприятия на ближайшее будущее?**

– Знаете, наше предприятие находится в постоянном движении. Мы регулярно проводим технические и технологические обновления для получения наиболее эффективного результата. Этой стратегии будем придерживаться и в дальнейшем. Также будем улучшать продуктивность сортов, оптимизировать производственные процессы, чтобы увеличивать получаемую прибыль. А главное – будем обеспечивать амурчан вкусной и качественной продукцией. Ради этого мы и работаем.

Юрий Михеев





**33**  
ГОДА  
РАБОТАЕМ  
ВМЕСТЕ

**РАЗУМНАЯ ВЫГОДА  
ДЛЯ УМНЫХ РЕШЕНИЙ**



**ВЫГОДА  
СЕЗОНА  
СНИЖЕНИЕ  
ЦЕН**

НА РАСХОДНЫЕ  
МАТЕРИАЛЫ ДЛЯ  
СЕЛЬХОЗТЕХНИКИ

РЕКЛАМА

**DT ДАЛЬТИМБЕРМАШ**

Официальный дилер спецтехники на Дальнем Востоке.  
На рынке с 1992 года.



daltm.ru



spec@daltm.ru



8 800 301 5550

ПОДПИШИТЕСЬ  
НА НАШ ТЕЛЕГРАМ





# ВОСПОЛЬЗУЙТЕСЬ МЕЖСЕЗОНЬЕМ ГРАМОТНО



**Сельскохозяйственный сезон 2025 года завершился. Весна еще не скоро, но именно сейчас нужно позаботиться о технике, подготовить ее к новому сезону.**

На правах рекламы

**Л**юбая техника вне зависимости от сферы ее применения нуждается в профилактическом ремонте и обслуживании. Для сельскохозяйственной техники самое подходящее время – это зима.

О важности зимнего обслуживания и его особенностях журналу «АПК Амурской области» рассказал директор филиала АО «Дальтиббермаш» в г. Благовещенске Валентин Владимирович Сапожников:

– Чтобы обезопасить себя в период полевых работ от простоев и срыва сроков посева или проведения других полевых работ, мы рекомендуем заниматься профилактическими и предупредительными ремонтами задолго до посевного сезона. Это значительно дешевле, чем ремонт, что называется, «в борозде». Поэтому хотелось бы рассказать о важных моментах подготовки техники, дать несколько советов и немного – о самой работе сервисной службы.



Чтобы заблаговременно предупредить даже незначительные неисправности, по окончании сезона вы можете заказать в «Дальтиббермаш» профессиональную оценку состояния техники и ее дефектовку. Компания «Дальтиббермаш» предлагает услугу капитального ремонта и межсезонного обслуживания сельскохозяйственной техники и агрегатов:

- полную диагностику тракторов, комбайнов, опрыскивателей, а также прицепного и навесного оборудования;
- дефектовку и составление ведомости с неисправностями, рекомендациями и стоимостью запасных частей, услуг сервисных специалистов.

Ремонты мы можем проводить как на базе собственного бокса в г. Благовещенске, так и на территории клиента.

Наша сервисная зона включает в себя 4 машинно-тракторных места, готовых круглогодично принимать технику на ремонт и обслуживание. Наличие необходимого оборудования позволяет проводить ремонты любой сложности на высоком профессиональном уровне.

Чаще всего требуют ремонта моты, двигатели, крупные узлы, выход из строя которых приводит к остано-

вке работы техники в поле, а значит – к убыткам. К тому же, зимой делать ремонт гораздо выгоднее:

- заказ запасных частей и расходных материалов по более выгодным, чем в сезон, ценам. Например, до конца года у нас действует акция, предоставляющая скидку от 10 до 30% на смазочные материалы, фильтрующие элементы, расходные материалы и т. д.;
- наличие большого количества времени для качественного ремонта и обслуживания, пока техника не находится в работе;
- возможность максимально тщательно изучить все детали машины в цеховых условиях, чтобы исключить поломки в будущем.

В штате компании работают опытные инженеры-механики, имеются сервисные автомобили, позволяющие проводить ремонтные работы любой сложности в любой точке Амурской области.

В компании «Дальтиббермаш» значительное внимание уделяют обучению сотрудников: наши специалисты регулярно проходят различные тренинги и курсы повышения квалификации.

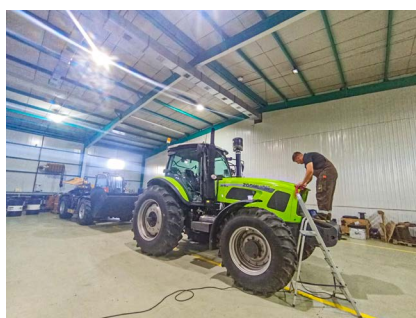
Подводя итог, скажу: зимой много времени для ремонта и тщательного обслуживания техники. Воспользуйтесь этой возможностью – приведите в порядок свой технический парк. А специалисты сервисной службы «Дальтиббермаш» помогут вам в этом.

**ДТ ДАЛЬТИББЕРМАШ**

**Заказать сервисное обслуживание можно по телефону 8-800-301-55-50**

В первую очередь, нужно правильно поставить технику и агрегаты на хранение. Об этом знают все аграрии:

1. Очистить и промыть технику.
2. Защитить технику от коррозии: нанести смазку на цепи, детали рабочих органов, штоки цилиндров, подшипники и другие быстроизнашивающиеся детали.
3. Хранить технику в закрытом помещении.





г. Благовещенск, ул. Тенистая, 127, офис 301

**компания  
ООО «НИЛ»**



**ЗАПЧАСТИ ДЛЯ:**

- **ТРАКТОРОВ**
- **КОМБАЙНОВ**
- **ПОЧВООБРАБОТКИ**

**8 924 676 79 67**  
 **8 914 569 21 81**  
**8 914 550 55 25**





# КРЕДИТЫ ДЛЯ РОСТА:

## ПОЧЕМУ АМУРСКИЙ БИЗНЕС ВЫБИРАЕТ АТБ ДЛЯ СТАРТА, ОБОРОТОВ И МАСШТАБИРОВАНИЯ

**А**мурская область демонстрирует впечатляющий рост деловой активности. По итогам 2024 года число предпринимателей в регионе выросло на 38,2%. И в 2025-м положительная динамика продолжилась. В таких условиях бизнес остро нуждается в надежном финансовом партнере, предлагающем комплексные решения для развития. О том, как Азиатско-Тихоокеанский банк отвечает на вызовы времени, мы поговорили с директором АТБ по Амурской области Натальей Жариковой.

### КЛАССИЧЕСКОЕ КРЕДИТОВАНИЕ ДЛЯ БИЗНЕСА

– Наталья, показатель деловой активности в регионе растет. Какие продукты АТБ сегодня можно назвать основным «финансовым двигателем» для предпринимателей?

– Безусловно, классическое кредитование остается тем фундаментом, без которого сложно представить банковскую деятельность. Но важно понимать, что запросы у компаний разного масштаба и возраста разные.

Мы видим четкую тенденцию: крупный и планирующий серьезные инвестиции в основные средства бизнес предпочитает «классику» с длительными сроками и индивидуальными условиями. Для них мы можем предложить «Инвестиционный кредит». Его ключевые преимущества – сумма от 500 тыс. рублей, срок до 60 месяцев и возможность получить отсрочку по погашению основного долга до полугода. Это позволяет совершить крупную покупку (например, приобрести нужное оборудование, транспорт или недвижимость) и начать расплачиваться за нее только после того, как актив станет генерировать доход.

– А если компании нужно найти финансирование для регулярных расходов: закупки товаров, сырья или материалов?

– Здесь поможет еще один наш востребованный продукт – кредит «Оборотный». До 50 млн рублей на пополнение оборотных средств можно получить по двум документам. А в качестве обеспечения могут выступать не только традиционные активы (движимое и недвижимое имущество, ценные бумаги), но также поручительства собственников и товары в обороте.

Еще один вариант – кредит «Овердрафт». Он выдается на цели покрытия кассового разрыва. Его можно оформить на срок до 24 месяцев с поэтапным переводом средств из других банков. При этом размер не ограничен и зависит от чистых кредитовых оборотов компании.

Его можно оформить на срок до 24 месяцев с поэтапным переводом средств из других банков. При этом размер не ограничен и зависит от чистых кредитовых оборотов компании.

### ЭКСПРЕСС-КРЕДИТЫ ДЛЯ МАЛОГО БИЗНЕСА И НЕ ТОЛЬКО

– Вы упомянули кассовые разрывы. Вкупе с сезонностью это головная боль для многих, особенно тех, кто работает с маркетплейсами. Есть ли у АТБ решение, которое помогает закрыть нехватку средств максимально быстро и без бюрократии?

– Конечно, и это один из наших востребованных продуктов среди малого и среднего бизнеса – «Бизнес-овердрафт», который клиент получает без залога при сумме лимита до 50 млн рублей. Мы создали его именно для таких ситуаций, когда деньги нужны не просто срочно, а прямо сейчас, чтобы, например, оперативно оплатить поставку товара.

Его главное преимущество – это практически мгновенный доступ к деньгам. Средства автоматически поступают на счет компании, обеспечивая бесперебойную работу всех процессов. Это как

финансовый «воздушный карман», который срабатывает именно тогда, когда это критически необходимо.

– А в чем заключается простота оформления? Многие предприниматели опасаются, что получение даже такого кредита затянется на недели.

– Мы свели формальности к абсолютному минимуму. Для оформления «Бизнес-овердрафта» не требуется никакого залогового обеспечения – ни имущества, ни товаров в обороте. Это огромное преимущество для небольших компаний и ИП.

Лимит рассчитывается прозрачно и объективно – исходя из ежемесячных оборотов по вашему расчетному счету в АТБ. И что самое важное для клиентов – вы платите проценты только за те дни, когда фактически пользуетесь заемными средствами.

Не нужно брать кредит на полгода и платить за него весь срок – воспользовались овердрафтом на три дня, чтобы закрыть брешь, и заплатили только за эти три дня.

Максимальный срок, на который мы устанавливаем лимит, составляет до 24 месяцев. Это значит, что один раз подключив продукт, вы можете пользоваться им два года, не переоформляя документы каждый раз при возникновении потребности.

– Какие еще инструменты входят в вашу линейку экспресс-кредитов?

– Например, «Бизнес-оборот» для пополнения оборотных средств. Ключевое преимущество – скорость. Решение мы принимаем всего по двум документам, а максимальная сумма достигает 50 млн рублей. Кредит можно оформить на срок до трех лет в форме разового кредита или невозобновляемой кредитной линии.

Также у нас есть «Бизнес-актив» – это целевой кредит для инвестиций в развитие: покупки недвижимости, транспорта или оборудования. Его главное отличие – длительный срок (до семи лет) и возможность получить отсрочку по погашению основного долга на полгода. Это позволяет бизнесу приобрести актив, начать на нем зарабатывать и только потом приступать к выплатам.

### НЕ КРЕДИТАМИ ЕДИНЫМИ...

– Кредиты – это лишь одна сторона финансовой поддержки. Чем еще АТБ помогает бизнесу укреплять материальную базу?

– Альтернативой здесь выступает лизинг, реализуемый нашей дочерней компанией АТБ ЛК. Мы постарались охватить





в нем ключевые потребности бизнеса вне зависимости от региональной специфики, и у нас есть специализированные предложения для разных отраслей. Для транспортно-логистического сектора, инфраструктурного и жилого строительства, а также для компаний, занятых в промышленном секторе, действуют льготные условия на транспорт, спецтехнику, железнодорожные вагоны и оборудование.

Например, при приобретении новых грузовых автомобилей наши клиенты могут существенно снизить свои затраты: благодаря партнерству с ведущими поставщиками мы предлагаем гибкие условия – от прямых скидок до минимального аванса и удорожания, что позволяет обновить автопарк без изъятия оборотных денежных средств и с удобной, адаптированной под каждого клиента структурой платежей и сроков лизинга.

Что касается сроков и сумм, здесь есть различные варианты: «Лизинг Лайт» – от 1 до 100 млн рублей с рассмотрением всего за один день и возможностью выдачи на следующий день и «Стандартный лизинг» – для более сложных и крупных сделок, включая лизинг недвижимости, воздушного и водного транспорта, от 20 млн на срок от 1 до 10 лет. Сделку можно оформить с авансом от 0% с плавающими и фиксированными ставками. Платежи могут быть как равномерные, так и дифференцированные или сезонные, с учетом особенностей деятельности бизнеса и в зависимости от изменений ключевой ставки Банка России. Это отличная возможность для бизнеса планировать собственную инвестиционную активность в долгосрочном формате.

#### ПРЕДЛОЖЕНИЯ ДЛЯ СЕЛЛЕРОВ

– Сегодня бизнес все активнее уходит в онлайн, на маркетплейсы. Как банк работает с этим сегментом?

– Это одно из ключевых направлений для нас. Мы понимаем, что селлерам нужно не только РКО, а комплексный инструмент для управления и роста бизнеса на маркетплейсах. Поэтому мы разработали специальные пакеты услуг «Старт» и «Смарт». По сути, это целая экосистема, которая включает в себя как расчетный счет, так и аналитические и рекламные сервисы, необходимые для эффективных продаж.

Например, в тариф «Старт» уже встроена внешняя аналитика по конкурентам и трендам с Wildberries или Ozon. Есть SEO-модуль для создания эффективных карточек товаров.

«Смарт» нацелен на более опытных игроков. Его главное преимущество – гибкость. Клиент может не брать готовый пакет, а сконфигурировать все под себя, выбрав одну из 18 готовых связей сервисов. Нужно автоматическое управление рекламными ставками через «Биддер» или запуск кампаний через «AI Внешнюю рекламу»? Без проблем. А может, вам критически важен сервис аудита остатков или

автоматическое изменение цен? И это предусмотрено.

Также в обоих пакетах для индивидуальных предпринимателей в месяц доступны бесплатные переводы выручки себе на карты с лимитом до 500 тыс. рублей от любых контрагентов и до 90% от выручки на маркетплейсах.

Мы агрегировали наиболее востребованные партнерские решения на рынке, чтобы предприниматель мог получать их на выгодных условиях через банк, экономя время и деньги.

– Наталья, как бы вы сформулировали ключевую философию АТБ в партнерстве с бизнесом?

– Мы стараемся быть для клиента полноценным технологичным и надежным партнером. Целенаправленно движемся от точечных продуктов к созданию комплексной экосистемы, где предприниматель может найти решение для любой задачи. Условно говоря, для стратегических инвестиций в основные фонды у нас

есть «классика» с длительными сроками, для оперативных кассовых разрывов – экспресс-кредиты без залога, а для развития в онлайн-торговле – комплексные пакеты РКО с аналитикой для селлеров.

Этот подход, ориентированный на реальные потребности клиентов, подтверждается результатами. Тот факт, что по итогам 2024 года 34% всех новых заемщиков банка пришли к нам именно за этими решениями, а корпоративный кредитный портфель вырос на 64%, говорит о том, что мы движемся в правильном направлении. Для бизнеса это значит, что в лице АТБ он получает не просто доступ к деньгам, а стратегические преимущества: скорость, технологичность и индивидуальный подход, которые в итоге помогают компании расти более эффективно.

«Азиатско-Тихоокеанский Банк» (АО)  
675004, г. Благовещенск,  
ул. Амурская, 225  
8-800-775-80-80  
www.atb.su



## Кредиты для бизнеса на любые цели



**www.atb.su 8-800-775-80-80**

«Азиатско-Тихоокеанский Банк» (АО). Универсальная лицензия ЦБ РФ №1810. Реклама.





# apkmedia.ru

САЙТ О СЕЛЬСКОМ ХОЗЯЙСТВЕ В АМУРСКОЙ ОБЛАСТИ





# SIGMA

## НОВЫЙ УРОВЕНЬ ЭФФЕКТИВНОСТИ

сельскохозяйственная  
техника для безупречных  
результатов



### Телескопический погрузчик **SIGMA HNT4007-4Z**

- большая грузоподъемность до 4 000 кг на высоту до 7 метров
- зерновой ковш большого объема со съёмным ножом и паллетные вилы в комплекте
- доступны 3 режима управления: 2 или 4 ведущих колеса, крабовый ход
- предпусковой подогреватель двигателя Webasto для надежного запуска зимой, кондиционер, печка, джойстик и камера заднего вида



### Тракторы серии **SIGMA MD/ MF/ MC/ MG**

- широкий модельный ряд тракторов мощностью от 90 до 260 л.с.
- надежный дизельный двигатель с низким расходом топлива
- просторная кабина, комфортное вождение и легкость управления
- трехточечная навеска из марганцевой стали обеспечивает прочность и стойкость к ударным нагрузкам







## НАДЕЖНЫЕ ПАРТНЕРЫ

**М**ногопрофильное предприятие «АНК-Холдинг» более 30 лет успешно работает на амурской земле. «Амурская Надежная Компания» в полной мере оправдывает свое название. Она хорошо известна не только в регионе и за его пределами, но и за рубежом. Ее история началась в 1993 году, когда группа молодых энтузиастов во главе с предпринимателем Павлом Инюточкиным создала предприятие «АмурВЭТиП». На его базе стали развиваться организации различных производственных направлений.

– В 1999 году наша команда обратила внимание на перспективный в то время агробизнес. Была основана компания ЗАО «Агрофирма АНК», которая начала заниматься растениеводством, – вспоминает генеральный директор ООО «АНК-Холдинг» Павел Николаевич Инюточкин и продолжает. – Работу начинали с одной растениеводческой бригады в с. Николо-Александровка (Октябрьский район). На следующий год был открыт хлебоприемный пункт в с. Заречное (Благовещенский МО) и предприятие вышло на рынок сбыта сельскохозяйственной продукции.

В середине нулевых годов из-за дефицита молока в Амурской области региональное правительство через реализацию целевых программ начало оказывать большую поддержку молочному производству. Воспользовавшись благоприятной конъюнктурой, Павел Николаевич вошел в эту отрасль. Уже в 2006 году был возведен животноводческий комплекс «МилАНКа» в с. Грибском (Благовещенский МО) на 1200 голов дойного стада, который вошел в состав ЗАО «Агрофирма АНК», а 15 декабря 2021 года открылась первая роботизированная ферма ЖВК «Миланка». Комплекс рассчитан на 320 голов элитного стада и оснащен инновационными роботами-дойрами DeLaval.

К началу 2010-х годов производство сои в компании достигло значительных объемов. Анализ рынка показывал, что при существующей волатильности цен на данную сельхозкультуру ее переработка станет гораздо более маржинальным видом бизнеса, чем реализация сырья. Поэтому в 2011 году было образовано ООО «Соя АНК». Предприятие начало выпускать полножирную экструдированную сою, а в 2014 году был введен в эксплуатацию первый в Амурской области маслоэкстракционный завод.

– На протяжении работы предприятия АНК-холдинга нацелены только на достижение самых лучших результатов. Когда достигаем поставленной цели, перед собой ставим новую, более высокую. Только находясь в постоянном движении вперед, мы можем выполнить взятую на себя миссию – повышение качества жизни людей в Амурской области и в целом на Дальнем Востоке, – считает Павел Николаевич.

Сегодня «АНК-Холдинг» – многопрофильная компания. Ее представляют перспективные направления, благодаря единству которых обеспечивается стабильность всего холдинга в целом.

На таких передовиках держится экономика региона. Несмотря на приверженность к традиционным ценностям, в холдинге не боятся экспериментировать, смело внедряют инновации, которых еще не было в области и на всем Дальнем Востоке.

### СТАВКА НА ИНТЕНСИФИКАЦИЮ

Земельные активы ЗАО «Агрофирма АНК» составляют более 50 тыс. гектаров. В Благовещенском, Тамбовском, Ивановском, Серышевском муниципальных округах и в Октябрьском районе.



Добившись первых успехов в полеводстве и получив прибыль, руководство компании приняло решение идти по пути интенсивного развития. При этом работа растениеводческих бригад направлена на производство экологически чистой, безопасной и качественной продукции.

Изначально акцент был сделан на приобретение техники от мировых лидеров сельскохозяйственного машиностроения. Современные и энергоемкие тракторы, зерноуборочные комбайны, почвообрабатывающие орудия в кратчайшие сроки в агрофирме вытеснили машины, которые выпускались еще во времена СССР. По своей производительности один современный трактор уже в начале нулевых годов заменял пять тракторов ДТ, а комбайн с широким захватом жатки, обмолачивающим устройством – три комбайна «Енисей».

– И сегодня наши специалисты продолжают не только отслеживать новинки сельхозтехники по интернет-ресурсам, но и вживую видят их работу. Они посещают Всероссийские дни поля, специализированные выставки как в России, так и за рубежом, – рассказывает исполнительный директор ЗАО «Агрофирма АНК» Алексей Мякинников. – У нас постоянно идет обновление машинно-тракторного парка, каждый год приобретаются новые модели. Среди почвообрабатывающих орудий ставку делаем на универсальные, которые за один проход выполняют несколько технологических операций.



Пашни компании в основном находятся в южных районах Амурской области. Земли здесь высокопродуктивные. Для поддержания их плодородия полеводы компании соблюдают севооборот, выбирают лучшие предшественники сельхозкультур, минеральные удобрения вносят с учетом выноса из почвы с урожаем микро- и макроэлементов.

Каждые пять лет компания проводит агрохимический анализ полей, в ходе которого изучается состав почвы. На основе полученных результатов принимаются меры, направленные на улучшение плодородия земли.

Традиционно ЗАО «Агрофирма АНК» занимается возделыванием сои, пшеницы, овса, кукурузы. Агрономы компании, перенимая лучший практический опыт, получают стабильно высокие урожаи.

Они охотно делятся знаниями со своими коллегами. Частыми гостями на полях предприятия являются не только сельхозтоваропроизводители из Приамурья и других регионов России, но и представители аграрного бизнеса КНР, Республики Корея, Японии.

– Анализ ценообразования и рынков сбыта сои показывает, что объемы производства этой сельхозкультуры достигли потолка в РФ и скоро наступит ее профицит. Сама экономика нас подталкивает к переходу на соево-кукурузный севооборот, как это делают ведущие аграрные страны Западного полушария, – комментирует Алексей Викторович. – Поэтому в последние годы мы стали обращать более активное внимание на кукурузу. При ее урожайности и сравнительно небольших







затратах на производство одной тонны – это достойная альтернатива сое, при этом они хорошие предшественники друг другу.

В настоящее время ЗАО «Агрофирма АНК», применяя с максимальным эффектом современные агротехнологии в растениеводстве, в том числе ресурсом для увеличения урожая видит и введение в сельскохозяйственный оборот своих неиспользуемых земель.

– Сейчас мы обрабатываем около 40 тыс. га пашни. Оставшиеся 10 тыс. га – это лиманы, заболоченные участки и поля, покрытые древесно-кустарниковой растительностью, – комментирует Алексей Мякинников.

### ЦИФРОВЫЕ ТЕХНОЛОГИИ И ИСКУССТВЕННЫЙ ИНТЕЛЛЕКТ НА СЛУЖБЕ У ПОЛЕВОДОВ

Для минимизации затрат в полеводстве ЗАО «Агрофирма АНК» внедряет новейшие цифровые технологии, связан-

ные с использованием искусственного интеллекта. Пять лет назад в с. Волково (Благовещенский МО) был образован Центр управления производством. Эта структура занимается решением оперативных производственных задач, управлением логистическими операциями, получением информационных данных в режиме онлайн с помощью специализированных программ. Также ЦУП обеспечивает совместную работу технологов, инженеров, энергетиков, экономистов, механиков и операторов. Вся информация собирается в одном месте и позволяет оперативно принимать решения, что способствует уменьшению простоев, предотвращает несогласованные действия при доставке товароматериальных ценностей: семян, ГСМ, средств защиты растений.

– На базе платформы «ГИС Агросигнал» мы создали цифровую карту наших полей. Когда зимой планируем, на

каком участке будем возделывать ту или иную сельскохозяйственную культуру, эти сведения вносим в программу. Исходя из заложенных данных по уровню содержания гумуса, химических элементов: серы, бора, кальция, калия – программа определяет потенциальный урожай, – рассказывает начальник отдела цифрового земледелия ЗАО «Агрофирма АНК» Артём Палогута. – Также в программе «ГИС Агросигнал» мы отслеживаем движение и работу всей нашей техники, на которой установлена телеметрия. Так, экономист видит, какие площади обработал каждый трактор, сколько было израсходовано топлива, кто на технике работал. Кроме того, программа принимает сигнал с видеокamera и можно в реальном режиме времени наблюдать за работой на каждом участке поля, на зерновых дворах.

Искусственный интеллект используется и при эксплуатации беспилотных летательных аппаратов. Дроны компания использует с 2022 года. Квадрокоптеры при облете полей составляют цифровую карту засоренности полей. Она вносится в бортовой компьютер опрыскивателя, и тот точно вносит химические препараты для защиты посевов. Тем самым достигается экономия в расходовании средств защиты растений, а на заросших участках применяются более высокие дозы. Кроме того, искусственный интеллект определяет наиболее эффективный препарат для конкретного сорняка.

БПЛА самолетного типа Geoscan 201M оказывает неоценимую помощь при проведении мелиоративных работ и построения карт NDVI, если не удается пользоваться общедоступными космическими снимками. На основе снимков искусственный интеллект строит карту полей и водосклонов.

Помимо этого, на предприятии используются дроны-опрыскиватели. Они вносят препараты, если наземные опрыскиватели не могут зайти в поле из-за переувлажнения после сильных осадков. Тем самым беспилотные летательные аппараты способствуют выполнению этой технологической операции в оптимальные сроки, а в итоге – уменьшению потерь урожая.

### ДРАЙВЕР ЭКОНОМИЧЕСКОГО РОСТА КОМПАНИИ

Понимание того, что инвестиции в производство продуктов переработки с добавленной стоимостью станут драйвером экономического роста компании,





подвело к тому, что в 2014 году была введена в эксплуатацию первая очередь маслоэкстракционного завода, который начал выпускать соевый шрот и гидратированное масло.

В конце 2017 года были запущены цехи по рафинации и упаковки соевого масла, и МЭЗ стал производить рафинированное дезодорированное соевое масло в бутылках емкостью один литр и пять литров под торговой маркой «Жемчужина Амура». После реконструкции завода в 2021 году его мощность увеличилась до 110 тыс. тонн переработки сои в год, что позволяет реализовывать до 80 тыс. тонн соевого шрота и 15 тыс. тонн масла. Спустя два года в 2023 году был налажен выпуск побочного продукта рафинации соевого масла – лецитина, который широко используется в пищевой, фармацевтической промышленности, медицине.

Вся продукция маслоэкстракционного завода экологическая и отличается высоким качеством. Этому способствует несколько факторов.

– Во-первых, в производство попадают только отборные бобы. Они проходят несколько этапов подработки и очистки. На всех этапах технологической линии осуществляется жесткий контроль, начиная с лабораторной проверки сырья по всем требованиям ГОСТа и заканчивая конечным продуктом, – объясняет исполнительный директор МЭЗ («Таргет Агро Соя») Александр Саенко. – Во-вторых, на заводе работают специалисты высокого класса, накопившие богатый производственный опыт. Около 70% персонала технологов, ОТК, лабораторий трудятся на предприятии с момента его открытия. И наконец, у нас установлено высокотехнологичное оборудование, которое регулярно модернизируется. Большинство технологических операций автоматизировано, что позволяет свести к минимуму влияние человеческого фактора.

На маслоэкстракционный завод приходит практически вся соя, выращенная на полях агрохолдинга. Но собранный урожай закрывает лишь половину потребностей предприятия. Поэтому для обеспечения полной загрузки мощностей завод еще закупает сырье у амурских сельхозтоваропроизводителей.

Соевое масло, шрот, экструдированная соя через дистрибьюторов распространяется по всей России, включая Дальний Восток, Сибирь и центральные регионы РФ. Кроме того, значительные объемы продукции предприятия направляются на рынки стран Азиатско-Тихоокеанского региона. С 2018 года около 80% соевого масла идет на экспорт в КНР, Республику Корея, Вьетнам. В это же время шли первые поставки соевого шрота в Японию.

Для логистики используются автопереходы и морские терминалы. Открытие международного автомобильного моста через р. Амур в КНР улучшило экспортные возможности маслоэкс-



тракционного завода. За счет прямого сухопутного сообщения ускорились поставки продукции в сопредельную страну, а также снизились логистические издержки и выросла конкурентоспособность на китайском рынке.

– Новый транспортный коридор открывает дополнительные возможности для увеличения объемов переработки сои. Сейчас в рамках стратегии «Один пояс, один путь» мы разрабатываем планы выхода на новые рынки АТР, в частности, в Индонезию и Таиланд, – говорит ведущий маркетолог ООО «АНК-Холдинг» Алина Федорова.

### ЭКОЛОГИЧЕСКИ ЧИСТЫЕ СЕМЕНА

Качество сырья для переработки в значительной степени зависит от семенного материала. С выходом на международные рынки в компании всерьез задумались о собственном производстве семян, которые будут отвечать самым высоким требованиям: иметь высокое содержание протеина и масла, высокую урожайность.

В 2021 году в с. Заречном (Благовещенский МО) был запущен семенной завод. Его мощности позволяют ежегодно производить до 30 тыс. тонн качественных семян и пищевой сои. На современном оборудовании проходит полный цикл обработки семян: от очистки и сушки до калибровки и фасовки. Здесь применяется инновационная сушка с косвенным нагревом сушилки. Такая техно-



**В настоящее время ООО «АНК-Холдинг» подало заявку в АО «Корпорация развития Дальнего Востока» на образование территории опережающего развития, на которой будет построен второй маслоэкстракционный завод. На нем запланировано производство белого лепестка, комбикормов и соевого изолята. Ежегодно завод будет перерабатывать 300 тыс. тонн сои.**







логия позволяет получать экологически чистые семена, на которые не попадают продукты сгорания топлива. Всхожесть произведенных на заводе семян достигает 98-99%. Они пользуются спросом не только у амурских сельхозтоваропроизводителей, но и у аграриев Приморского, Алтайского краев, Тамбовской области и других регионов России. В 2024 году за пределы Приамурья было реализовано 15 тыс. тонн семян.

В 2023 году был введен в эксплуатацию еще один семенной завод – в с. Толстовка (Тамбовский МО). Он закрывает внутренние потребности ЗАО «Агрофирма АНК» в семенном материале.

### РОБОТЫ ВМЕСТО ДОЯРОК

Животноводческий комплекс «МилАНКа» уже много лет является настоящей фабрикой по производству молока. На ферме стараются использовать все ресурсы для повышения продуктив-

ности дойного стада. Здесь применяются самые современные технологические решения и установлено высокопроизводительное оборудование.

В 2021 году на животноводческом комплексе «МилАНКа» был реализован крупный инвестиционный проект по созданию первой в Амурской области роботизированной фермы на 250 голов, для которой отобрали самых высокоудойных животных. Уникальность этой фермы состоит в том, что здесь без помощи людей коров доят четыре робота, которые могут работать без перерыва.

– Каждый робот в день обслуживает до 80 коров. Инновационная технология позволяет проводить доение не два раза в сутки, утром и вечером, как в двух других коровниках, а по мере потребности животных и их продуктивности, до четырех раз, – рассказывает управляющий комплексом «МилАНКа»

Станислав Палей. – После каждой дойки робот фиксирует количество полученного молока. Эти данные заносятся в программу, где на каждую корову заведена индивидуальная карточка. В ней содержится информация не только о результатах доения, но и об отелах животного, болезнях.

Перед дойкой робот проводит экспресс-анализ, отдельно сортируя состояние крови и молока коров. Если молоко окажется некачественным, робот его сольет отдельно. В случае заболевания животного робот отправит корову в санитарную зону, где ее осмотрит ветеринарный врач.

Роботизация животноводческого комплекса «МилАНКа» дала отличный экономический эффект. Среднесуточные надои на одну голову повысились на 30%.

Технология содержания животных в двух других коровниках ЖВК, где содержится по 600 голов, – беспривязная и безвыпасная на глубокой подстилке из соломы зерновых культур.

– Процессы доения, кормления коров во время дойки, транспортировка молока, его охлаждение и хранение полностью автоматизированы. Здесь установлен доильный зал «Елочка». Четыре оператора за один заход доят 40 коров, – рассказывает управляющий комплексом Станислав Юрьевич. – Из доильного аппарата молоко по трубопроводу попадает в танк-охладитель. Оно не соприкасается с окружающей средой, и на реализацию в ООО «Хладокомбинат», с которым мы сотрудничаем уже десять лет, приходит чистое молоко.

В значительной степени продуктивность животных зависит от рациона питания. Все основные корма для полнорационного кормления: силос, сенаж, сено, солому, зерновую группу, соевый шрот – производит растениеводческая бригада, работающая на полях холдинга.

В 2024 году на территории мегафермы был запущен комбикормовый завод, который выпускает гранулы. Для каждой группы в зависимости от возраста, продуктивности в цифровой кормовой программе составляется свой рацион питания. Чтобы процесс кормления давал максимальную отдачу, пробы кормов отправляются на анализ в лабораторию в Подмоскowie. Там специалисты определяют их питательно-химический состав и дают соответствующие рекомендации.







Благодаря четко продуманной системе кормления телки имеют привесы, которые соответствуют нормативным требованиям. К 13-15 месяцам они набирают живой вес от 330 кг и готовы к покрытию. Для увеличения маточного поголовья на мегаферме используют новейшую технологию осеменения молодняка и первотелок сексированным семенем. Это позволяет в 95% случаев получать в приплоде самочек. С самого начала создания мегафермы формирование ее поголовья ориентируется на голштинскую породу КРС.

### ШИРОКИЙ СПЕКТР ВОЗМОЖНОСТЕЙ ДЛЯ САМОРЕАЛИЗАЦИИ

Кадровая политика «АНК-Холдинг» всегда была направлена на подготовку собственных специалистов, предоставляя им возможности для полной самореализации. Сегодня около 90% руководящего состава пришли в компанию со студенческой скамьи. Начав работу рядовыми сотрудниками, они шаг за шагом поднимались по ступеням карьерной лестницы.

К новым работникам в холдинге особое отношение. Для них разработана адаптационная программа. Специалисты отдела управления персоналом знакомят новичков с объектами на территории, где они будут трудиться, чтобы было понимание о масштабах деятельности компании. Начинающего работника закрепляют за опытным наставником.

– Руководство компании заинтересовано в постоянном повышении квалификации сотрудников, совершенствовании их знаний, какую бы должность они ни занимали. Приветствуется инициатива по обучению в режиме онлайн. Специалисты среднего звена: инженеры, зоотехники, ветеринарные врачи – регулярно проходят различные курсы, в том числе и за пределами области. Менеджеры высшего звена за счет компании получают дополнительное образование по подготовке экспертов в области управления бизнесом в рамках программы MBA, – рассказывает заместитель генерального директора ООО «АНК-Холдинг» по управлению персоналом Анна Антонова. – Хотя это достаточно дорогостоящее обучение, вложенные средства окупаются за счет



*профессионального роста сотрудников высшего управленческого уровня.*

Для привлечения и закрепления молодых специалистов в Центре управления производством было выделено десять квартир для семей сотрудников в с. Волково.

Компания уже вступила в программу «Комплексное развитие сельских территорий» по строительству жилья. Уже выделен земельный участок и разработан проект по строительству коттеджного поселка «Волковский хутор». Планируется возвести 26 коттеджей и построить сопутствующую инфраструктуру.

### «ДЛЯ НАС НЕ СУЩЕСТВУЕТ НЕВОЗМОЖНОГО»

Как уже было сказано, сельским хозяйством ООО «АНК-Холдинг» занимается более четверти века. В эти годы были разные ситуации: бывало, за взлетом следовал спад, но это лишь мотивировало коллектив двигаться вперед более энергичными шагами.

– Со мной всегда были единомышленники, люди, которые понимали наши цели и несмотря ни на что, стремились достичь их. Поэтому мы штурмовали новые, более высокие вершины. И единой командой всегда добивались нужных нам результатов, – подчеркивает Павел Николаевич Инюточкин. – Я уверен, так будет и в дальнейшем. Для нас не существует невозможного.

ЗАО «Агрофирма АНК» стала первым в Амурской области племенным заводом по разведению коров красно-пестрой породы. Этот статус дал агрофирме новый толчок к развитию, потому что предусматривает приоритет по господдержке и участию в федеральных и областных программах. Свое стадо агрофирма обновляет каждый год, что положительно сказывается на его породных и продуктивных качествах и позволяет постоянно наращивать маточное поголовье. В 2022 году животноводческий комплекс «МилАНКа» получил престижный статус племенного репродуктора по разведению коров голштинской породы. Хозяйство может продавать скот для разведения, в том числе в другие регионы страны и за рубеж.







# КОМПАНИЯ «АВГУСТ»: С НАМИ РАСТИ ЛЕГЧЕ!

**Ка**ждый растениевод прекрасно знает: чтобы собрать высокий урожай, прежде всего необходимо соблюдать технологию возделывания культуры, грамотно применять средства защиты растений. И здесь без современных препаратов никак не обойтись.

Одной из ведущих компаний по разработке и внедрению передовых высокоэффективных химических средств защиты растений не только на территории России, но и в ряде зарубежных стран является компания «Август». С успехом «августовскую» продукцию применяют и амурские сельхозпроизводители.

В Амурской области представительство компании работает уже 23 года. В 2025 году препараты «Августа» в пересчете на однократную обработку были внесены на площади порядка 200 тыс. га.

– «Августовские» средства защиты растений не вызвали нареканий у сельхозпроизводителей. Обработанные ими посевы были чистыми, – говорит глава представительства «Августа» в Амурской области Иван Молодцов. – Амурские аграрии давно уже убедились в высоком качестве наших продуктов. С нами много лет уже сотрудничают флагманы амурского агропромышленного комплекса, такие как ГК «Амурагрокомплекс», ООО «Иркутский масложиркомбинат», ГК «Союз». И постоянно появляются новые партнеры. В



2025 году объем продаж в тоннажном выражении у нас вырос на 10%.

Для представительства компании важен каждый клиент, вне зависимости от того, какой объем продукции он приобретает. Специалисты «Августа» готовы выехать по звонку к любому аграрию, если у того возникли сомнения по вопросу применения приобретенных СЗР, и в конкретных условиях подсказать лучшее решение. У многих небольших хозяйств есть проблемы с хранением гербицидов до начала сельхозсезона. Их решение представительство взяло на себя, арендуя теплые склады.

## ЛИДЕР НА РЫНКЕ ХСЗР

С 1999 года «Август» является компанией № 1 в России по объему защищаемых площадей сельхозкультур и с тех пор не уступает своих лидирующих позиций другим мультинациональным производителям химических средств защиты растений.

«Август» локализовал производство действующего вещества для своих гербицидов на основе 2,4-дихлорфеноксиуксусной кислоты (эфира 2,4-Д кислоты). Этот эфир входит в пятерку наиболее используемых гербицидных действующих веществ в нашей стране. В настоящее время данное д. в. практически полностью импортируется из Китая.

– Сейчас компания завершила опытно-промышленные испытания собственной технологии его синтеза. Полученные результаты станут основой для строительства промышленной линии по выпуску эфира 2,4-Д кислоты. Производственные мощности позволят полностью удовлетворить спрос на препарат не только в нашей стране, но и в ближнем зарубежье, – подчеркивает специалист.

Сегодня в производственную базу «Августа» входят три формуляционных завода, два из которых находятся в России и один – в Республике Беларусь. Также есть предприятие в провинции Хубэй (КНР), на котором ведется синтез действующих веществ.

Для российских сельхозорганизаций «Август» формулирует препараты на собственных предприятиях. Компания практически полностью закрыла вопрос по тебуконазолу, в значительной степени – по пропиконазолу. В ближайшее время «Август» планирует расширить ассортимент действующих веществ.



**avgust** crop protection

фазы третьего тройчатого листа, но потом их действие снижается за счет уменьшения концентрации в результате роста растения.

У «Августа» в 2026 году ожидается новинка – протравитель Рондаш. В его составе три действующих вещества из разных классов: азоксистробин, 40 г/л + металаксил, 40 г/л + флудиоксонил, 25 г/л, что обеспечивает максимальную защиту растений в начальный период их роста.

Азоксистробин защищает проростки и всходы от ранней аэрогенной инфекции, а также стимулирует рост корней. Металаксил высокоэффективен против поверхностной и внутрисеменной инфекций и, кроме того, перемещается внутри проростка по мере его роста. Флудиоксонил надежно защищает семена и проростки от наружной инфекции, а по своей эффективности превосходит многие действующие вещества в борьбе против грибов рода *Fusarium*. Он отвечает всем современным требованиям и эффективен против целого спектра заболеваний: корневых гнилей, церкоспороза, аскохитоза, плесневения семян.

– Мы не один год испытывали Рондаш в условиях Амурской области и видим, что обработка семян этим препара-



На правах рекламы

Последний из запущенных компанией формуляционных заводов «Август-Алабуга» – максимально автоматизированный и роботизированный. Он полностью отвечает всем современным мировым требованиям. Высокое качество продукции на предприятии подтверждается передовыми технологическими и организационными бизнес-процессами.

В России пока еще недостаточно изучен вопрос возникновения устойчивых видов вредных объектов, их резистентности. Эта проблема с каждым годом приобретает все большую остроту. Для проведения исследований, в том числе и в этой области, «Август» построил в подмосковной Черноголовке крупный научно-исследовательский центр, который планируется открыть в декабре текущего года. Его сотрудники будут заниматься вопросами, связанными, в первую очередь, с защитой растений, а также решать задачи из сопредельных областей – химической, биологической и генетической направленности.

### РОНДАШ – НАДЕЖНАЯ ЗАЩИТА ОТ ЗАБОЛЕВАНИЙ РАСТЕНИЙ

Сельское хозяйство всегда было и остается одной из самых непредсказуемых отраслей экономики. Каждый год аграрии сталкиваются с новыми вызовами, требующими от них высокого профессионализма при принятии оперативных решений. 2025 год не стал исключением для сельхозпроизводителей Амурской области. Зима выдалась снежной, а весна – дождливой. Это оказало серьезное влияние на ход посевной кампании ранних зерновых культур, которая началась позже обычного. Хотя люди и техника работали на пределе возможностей, но достичь запланированных объемов посева зерновых все же не удалось.

Зато сев сои прошел значительно лучше. И в дальнейшем во время вегетационного периода, в отличие от двух предыдущих лет, дефицита влаги практически не наблюдалось. Однако без трудностей не обошлось: погодные условия способствовали развитию болезней и вредителей.

Первым массовым заболеванием на всходах основной амурской сельхозкультуры стал септориоз. Это заболевание сои считается в Приамурье самым распространенным. Протравители способны сдерживать его развитие максимум до



В компании «Август» работает большой штат технологов, которые обучают своих клиентов безопасному и эффективному применению препаратов. Все тонкости, связанные с внесением химических средств защиты растений, высокопрофессиональные специалисты доносят до партнеров «Августа» как на учебных семинарах, так и в полях.



**Раннее применение Спирита позволяет эффективно защитить посевы сои и сохранить потенциал урожайности даже при неблагоприятных погодных условиях.**



том показывает хорошие результаты. Применение Рондаша позволяет контролировать развитие корневых гнилей в самые критичные ранние фазы развития сои. Он длительно и эффективно сдерживает развитие болезней на семядолях и примордиальных листьях, способствуя прибавке урожайности в среднем на 30 %. Поэтому мы с нетерпением ждем появления этого продукта, – рассказывает менеджер-технолог представительства компании «Август» в Амурской области Мария Балаболкина. – Сегодня мы рекомендуем обратить внимание на протравитель Тидада, который защищает семена как снаружи, так и изнутри. Благодаря содержанию двух действующих веществ – тирам, 400 г/л + дифеноконазол, 30 г/л – он эффективно сдерживает широкий спектр заболеваний. Дифеноконазол обеспечивает длительную защиту от корневых

гнилей, а тирам уничтожает возбудителей болезней на поверхности семян и в почве, включая бактериоз.

### ДВУКРАТНАЯ ФУНГИЦИДНАЯ ОБРАБОТКА ПОВЫШАЕТ УРОЖАЙНОСТЬ СОИ

Прохладная и влажная погода, наблюдавшаяся в начале вегетационного периода текущего сезона, способствовала раннему развитию септориоза сои. Болезнь нередко проявлялась уже на примордиальных листьях, а также в фазе второго-третьего тройчатых листьев – в период, когда защитное действие протравителей семян существенно снижается. В этих условиях наибольшую эффективность демонстрируют ранние обработки фунгицидами.

Препарат Спирит, в состав которого входят азоксистробин, 240 г/л + эпоксиконазол, 160 г/л, при норме расхода 0,3 л/га обеспечивает надежную защиту от развития и распространения септориоза. Препарат можно применять как отдельно, так и в баковых смесях с гербицидами. Его предпочтительно вносить с «мягкими» гербицидами, как, например, Корсар.

В дальнейшем, по мере развития сои чаще отмечался пероноспороз, который активно проявляется в условиях жаркой и влажной погоды. Кроме того, были зафиксированы церкоспороз, септориоз, альтернариоз, аскохитоз, существенно сни-

жающие фотосинтетическую активность растений и, как следствие, урожайность.

Надежным решением в борьбе с этим комплексом болезней зарекомендовал себя фунгицид Ланцет. В его составе два действующих вещества – протиоконазол, 125 г/л + пикоксистробин, 100 г/л. Пикоксистробин защищает листья и препятствует распространению болезни, а протиоконазол проникает в растение и борется с возбудителем изнутри.

Препарат в дозировке 1,2 л/га обеспечивает широкий спектр защитного действия и продолжительный профилактический эффект. Его внесение позволяет сохранять листья зелеными и функциональными даже при высоком инфекционном фоне.

В последние годы на посевах сои все чаще отмечается склеротиниоз. Его невозможно выявить на ранней стадии заражения в фазе цветения. Обычно симптомы появляются значительно позже. В фазе налива бобов можно заметить увядающие растения с характерным белым ватообразным налетом. В дальнейшем на его месте образуются склероции. Вначале они имеют желто-серый цвет, затем постепенно темнеют до черного. После распространения болезни бороться с ней уже поздно. Склеротиниоз может полностью уничтожить урожай.

Чтобы снизить риск развития склеротиниоза, компания «Август» рекомендует работать профилактически, особенно на тех полях, где эта болезнь наблюдалась ранее. Действенным способом является применение фунгицида Эвклид в фазе цветения сои в дозировке 0,8 л/га. Препарат содержит два действующих вещества – азоксистробин, 250 г/л + боскалид, 150 г/л. Такая комбинация обеспечивает широкий спектр защитного действия, отличную профилактическую активность, а также длительный физиологический эф-

**Амурские аграрии, применившие Борей Нео в нынешнем сельхозсезоне впервые, отмечают его высокую эффективность и намерены вносить препарат в следующем году.**







■ ■ ■ ПОВРЕЖДЕНИЕ СОИ СОЕВОЙ ПОЛОСАТОЙ БЛОШКОЙ (1) И СОВКОЙ (2)

фект: растения дольше остаются здоровыми и продуктивными. Помимо борьбы со склеротиниозом, препарат эффективен против таких заболеваний, как аскохитоз, церкоспороз, септориоз.

– По итогам испытаний можно с уверенностью сказать, что оба фунгицида хорошо работают в наших условиях, обеспечивая эффективную защиту от самых распространенных заболеваний. Длительность защитного периода в среднем составляет 21 день с момента обработки, затем постепенно ослабевает, – говорит специалист.

Применение фунгицидов в посевах сои уже давно стало стандартной практикой для получения стабильно высокого урожая и защиты посевов от болезней. Даже однократная обработка в период вегетации позволяет получить прибавку 2-3 ц/га, в зависимости от выбранного препарата и погодных условий.

Однако в последнее время набирает популярность двукратная обработка сои фунгицидами по вегетации. Специалисты представительства компании «Август» в Амурской области рекомендует два варианта применения этой технологии. Первый включает в себя внесение фунгицида совместно с гербицидом, а затем повторную обработку в фазе цветения. Такая технология защищает растения в ранний период прежде всего от септориоза, который может поразить листья и вызвать их массовое опадение. При этом снижаются затраты на отдельную технологическую операцию.

Второй вариант предусматривает обработку в фазе цветения, а затем в фазе образования бобов. Она помогает растению максимально реализовать потенциал сорта и обеспечивает качественный налив семян. Однако на позднеспелых

сортах следует проявлять осторожность, потому что срок вегетационного периода может удлиниться.

Практика последних лет показывает, что двукратная обработка фунгицидами по вегетации способствует росту урожайности сои до 4 ц/га и более. Эта технология защищает растения, начиная с раннего периода их развития и вплоть до фазы налива бобов.

При этом фунгицидная обработка решает не только задачу повышения урожайности, но и способствует поддержанию здорового фитосанитарного состояния поля в дальнейшем. Использование фунгицидов на семенных посевах обеспечивает получение более здоровых семян.

### БОРЬБА С ВРЕДИТЕЛЯМИ

В этом году наблюдались случаи массового появления на посевах сои в Амур-

ской области соевой полосатой блошки, соевой тли и паутинного клеща. Для эффективной борьбы с этими вредителями необходимо применять инсектициды, и, как показывает опыт, лучший эффект достигается при двукратной обработке за сезон.

В линейке компании «Август» для выполнения этой задачи есть эффективный препарат Борей Нео, который обеспечивает всестороннюю защиту сои. Он содержит три действующих вещества: альфа-циперметрин, 125 г/л + имидаклоприд, 100 г/л + клотианидин, 50 г/л. Такое сочетание обеспечивает тройное действие и эффективно борется даже со скрытноживущими насекомыми, включая тлю и соевую плодожорку.

Паутинный клещ в посевах сои в климатических условиях Амурской области обычно не имеет массового распространения, однако при высокой температуре и сухости воздуха его численность может резко увеличиться. В такой ситуации необходимо применять специализированные препараты, одним из которых является Стилет. Он содержит два взаимодополняющих действующих вещества: индоксакарб, 100 г/л + абамектин, 40 г/л. Такое сочетание обеспечивает быстрое проникновение д. в. внутрь растения и активное воздействие на вредителя, а также длительный защитный эффект, что важно для сохранения здоровья посевов.

– «Август» может предложить сельхозпроизводителям различные схемы защиты растений в расчете на любой бюджет, – подчеркивает Иван Молодцов. – Слоган компании «Август»: «С нами расти легче!». В своей работе мы всегда следуем ему и прилагаем все силы, чтобы помочь аграриям получить максимально высокие урожаи.

Юрий Михеев





# КРЕСТОВОЗДВИЖЕНСКИЙ СВИНОКОМПЛЕКС: СИСТЕМНЫЙ ПОДХОД И СОВРЕМЕННЫЕ ТЕХНОЛОГИИ

**В** настоящее время ООО «АГРО-С.Е.В.» – единственное в Амурской области сельхозпредприятие, которое специализируется на выращивании свиней в таких промышленных объемах. Здесь налажен полный технологический цикл: от воспроизводства до убоя и переработки мяса. Благодаря этому население Приамурья имеет возможность приобретать мясную продукцию от местного производителя.

Свой бизнес генеральный директор ООО «АГРО-С.Е.В.» Евгений Суздальцев начинал с заготовки мяса и организации цеха по производству полуфабрикатов. Понимая, что рентабельность повысится, если выпускать собственное сырье, в 2008 году он взял небольшую свиноферму на 1000 голов в селе Ключи Константиновского района. Условия для развития свиноводства были благоприятные: свиней выращивали в основ-

ном в ЛПХ, конкуренция в отрасли была невысокой, а свинина у потребителей пользовалась высоким спросом. Накопив опыт работы, агропредприятие пошло на расширение: спустя четыре года при поддержке Правительства Амурской области приобрело в соседнем селе Крестовоздвиженка принадлежавший министерству обороны свинокомплекс, который был на грани банкротства. Сюда же был переведен скот из с. Ключи. В результате поголовье выросло до 8 тысяч.

Прошло 13 лет, и сегодня стадо насчитывает 17 тысяч особей. В хозяйстве, где работает 70 человек, выращивают породы свиней мясного направления: крупная белая, ландрас и дюрок. Чтобы поголовье содержалось в комфортных для него условиях, на свинокомплексе была осуществлена модернизация старых помещений и строительство новых.



– Сейчас на ферме 11 корпусов. В них установлены системы кормления, вентиляции, климат-контроля. Для поения животных были пробурены две скважины. В лаборатории получают семя хряков для искусственного осеменения, – рассказывает Евгений Викторович. – В закрытых строениях животные находятся с момента рождения до забоя, что обеспечивает биобезопасность производства.







Большая часть произведенных ООО «АГРО-С.Е.В.» полуфабрикатов и мясо-колбасных изделий реализуется через сеть фирменных магазинов в Благовещенске и торговых сетей в городах Амурской области. Также продукция предприятия пользуется хорошим спросом в Хабаровском крае и Республике Саха (Якутия).



оборудование, на котором выпускается широкий ассортимент продукции.

– В цехе полуфабрикатов мы производим 44 наименованияпельменей, вареников, котлет, фарша, колбасок для жарки – за смену порядка 4-4,5 тонн. Недавно приобрели пельменный аппарат. Его обслуживают только два человека, производительность – 1000 штук за час. Специально для детского питания разработали говяжьи пельмени. Также нашим ноу-хау стали пельмени «Малютка» весом три грамма. Из колбасного цеха выходят копченые, полукопченые и вареные колбасы, а также мясные деликатесы. Для расширения линейки продукции строим еще один цех, который планируем запустить в 2025 году, – подчеркивает Евгений Викторович. – Практика показывает, что организация замкнутого цикла производства полностью себя оправдывает.



Формируя кормовую базу, ООО «АГРО-С.Е.В.» закупает у амурских аграриев ячмень, пшеницу, соевый шрот, которые на мобильном кормозаводе перерабатываются в полнорационные сбалансированные комбикорма. Для производства экструдированной сои приобретен экструдер. Технологи кормозавода по разработанным рецептурам составляют рацион для каждой группы животных. Такой системный подход позволяет получать высокие привесы у животных.

Произведенная на комплексе свинина поступает в цехи по переработке, находящиеся в Благовещенске. Там установлено современное





# «АМУРСКАЯ ИНДЕЙКА» – ПТИЦА ВЫСОКОГО ПОЛЕТА

**П**тицеферма индивидуально-го предпринимателя Дмитрия Ядыкина из села Среднебелая Ивановского округа – единственное предприятие на территории области, которое выращивает в промышленных объемах индейку.

Отдельный повод для гордости главы хозяйства – в 2024 году официальную регистрацию получил известный потребителям Амурской области товарный знак «Амурская индейка».

Идеей заняться производством мяса индейки Дмитрий Сергеевич загорелся в 2014 году. Индейка – птица сложная. С непредсказуемым характером, капризная в содержании, требовательная к уходу и качеству кормления.



– За десятилетие мы прошли, как и многие другие фермеры, путь от неизвестности до момента, когда нас начали узнавать. Хотя говорить о повсеместной популярности в среде амурчан – пока слишком громко, – скромно оце-

нивает свою деятельность глава хозяйства. – Мясо индейки – очень молодой продукт на российском рынке, поэтому нам есть, куда расти.

Работа по выращиванию нетрадиционной для массового производства птицы началась на взятой в аренду части территории закрывшейся Среднебелской птицефабрики.

Состояние инфраструктуры производственного комплекса в то время оставляло желать лучшего. Например, электричество было подведено только к помещению проходной, а вот помещения для выращивания птицы стояли отключенными от электроэнергии. Начать производство позволила относительная сохранность двух корпусов. После проведения ремонтно-восстановительных работ и оснащения новым оборудованием их запустили в эксплуатацию.

В настоящий момент в структуре предприятия функционирует кормоцех, восстановлены 5 корпусов, где содержится птица, обустроен мобильный пункт уоя, капитально отремонтирован административно-бытовой корпус. В результате выполнения комплекса восстановительных мероприятий в корпусе появились санпропускник и помещение для приема пищи персоналом птицефермы.

– Отмечу, что мы с самого первого дня были нацелены на постепенное наращивание объемов производства. В 2016 году на средства гранта приобрели



современное оборудование, в том числе для кормления и поения птицы, установили морозильную камеру. Это позволило значительно увеличить численность поголовья и объемы мясной продукции, – рассказывает Дмитрий Сергеевич.

Параллельно началась реализация продукции под торговой маркой «Амурская индейка» в магазинах Амурской области и даже за ее пределами – в Хабаровске и Нерюнгри.

Министерство сельского хозяйства региона второй грант одобрило фермеру в 2020 году. Средства были направлены на приобретение и оформление в собственность производственного комплекса птицефабрики, включая земельный участок площадью более 30 гектаров. Как говорит Дмитрий Сергеевич, именно после этого появилась возможность направлять заработанные средства на дальнейшее развитие.

– Теперь нам могут быть доступны более глобальные вещи, – подчеркивает аграрий и дополняет. – Но постоянная статья затрат – это вложения, которые идут на обустройство с целью приведения в соответствие с ветеринарными нормами и правилами всей территории: многие объекты хозяйственного комплекса, на которых мы работаем, требуют замены. Это и санпропускник, и дезбарьер, и ограждение. Сейчас из имеющихся 30 гектаров используются лишь четверть, но приводить в порядок и задействовать в будущем нужно все.

На сегодняшний день численность поголовья птицы на птицеферме составляет 18 тысяч голов. Максимальная мощность фабрики – 24 тысячи голов.

Производство базируется на нескольких наиболее распространенных







и надежных мясных породах и кроссах индейки. Это порода белая широкогрудая, кроссы хайбрид конвертер и биг-6, которые схожи по своим антропометрическим данным, продуктивность всех – высокая. Различия есть лишь в строении тела – у одного из кроссов большей мышечной массой обладает грудка, у другого голень.

В принципе на птицефабрике готовы работать с любой тяжелой породой, которую есть возможность завезти с учетом импорта инкубационного яйца.

Содержание здесь практикуется напольное на подстилке, по системе «полно-пусто», когда выдерживается цикличность в освобождении и зачистке корпусов.

Кормление и поение в птичниках полностью автоматизировано.

– В рационе нашей птицы – сухой комбикорм и вода. Практически все базовые компоненты питания, необходимые индейке, такие как шрот, сою экструдированную, получаем от амурских сельхозтоваропроизводителей. Предприятия ГП «ЯНТА» поставляют пшеницу, – рассказывает руководитель птицефермы. – Добавки в виде витаминов и аминокислот – привозные.

Откорм индеек производится в течение 105-115 суток, до достижения примерно 10 килограммов живого веса, а индюков – в течение 140-160 суток, убой производится, когда их вес приближается к 20 килограммам.

Собственно производственный цикл в хозяйстве состоит из выращивания птицы и заготовки мяса, включающей ряд процессов: убой, разделку, фасовку, упаковку.

Свою продукцию фермер реализует по договорам оптовых поставок с предпринимателями,

осуществляющими розничную торговлю мясом и полуфабрикатами.

– Полуфабрикаты производят два проверенных переработчика, с которыми мы тоже сотрудничаем не первый год, – говорит Дмитрий Сергеевич. – Один из них выпускает котлеты и пельмени, второй – колбасную продукцию. Мясо в торговые точки поставляем собственным автотранспортом.

Первоочередная задача, над которой в данный момент работает предприниматель – обустройство нового пункта уоя. Емкость имеющейся бойни составляет 750 тонн птицы в живом весе за год. Новая же позволит увеличить этот объем до 3000 тонн.

На убойном пункте установлена производственная линия, завезено и подключено дорогостоящее современное оборудование: фасовочное и упаковочное, холодильно-морозильные камеры. Заливаются полы и выполняются работы по установке инженерных систем: канализации, электроснабжения, водоснабжения и т. д. Организованы бытовки для работников в соответствии с мероприятиями по обеспечению биобезопасности на объекте.

– После открытия бойни следующей масштабной задачей для нас будет перевод кормоцеха в другое помещение. Это очень важно, так как пересечение путей движения птицы и завоза кормов строго запрещено – это необходимо исключить, – рассказывает о направлениях развития своего предприятия Дмитрий Ядыкин.

Кроме того, сдача в эксплуатацию мощного убойного пункта закономерно повлечет за собой наращивание объемов производства мяса индейки. Для того чтобы загрузка этого подразделения была максимальной, потребуется введение в процесс выращивания птицы новых мощностей – еще четырнадцать корпусов.

Родительского стада на птицеферме нет – здесь работают исключительно с инкубационным яйцом. Сегодня практически 50% яйца индейки ввозят в Россию из других стран, включая Канаду, Францию, Италию. Вместе с тем ситуация уже изменилась: если несколько лет назад импорт инкубационного яйца составлял порядка 80%, то в последнее время российские племенные репродукторы этого вида птицы прилагают все усилия для обеспечения птицефабрик импортозамещающей продукцией.





# АЛЕКСЕЙ ФОМИН: «МЫ ОБЛЕГЧАЕМ РАБОТУ АМУРСКИМ АГРАРИЯМ»

Уже 8 лет компания «АгроСпецСистемы» уверенно работает на рынке Амурской области во главе с руководителем компании Фоминым Алексеем Николаевичем

– Мы растем, развиваемся, учимся, осваиваем новые направления. В числе наших клиентов и крупные агропредприятия, и небольшие крестьянские (фермерские) хозяйства. На данный момент мы поставляем нашим клиентам запасные части на различные виды российской и иностранной прицепной техники. Занимаемся поставкой оборудования для зерновых дворов, реализуем почвообрабатывающую и посевную технику, технику для внесения химикатов, предлагаем клиентам различные навигационные системы, – рассказывает Алексей Николаевич.

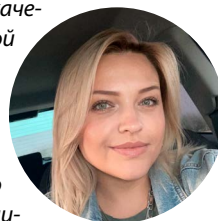
В первый год своего существования деятельность компании ограничивалась реализацией запасных частей к сельхозтехнике. С каждым клиентом старались установить доверительные отношения. Агариив устраивало качество приобретаемой продукции, и вскоре они стали делать заказы на поставку различной прицепной техники: культиваторы, бороны, сеялки, дискаторы и другие сельхозмашины.

– Всю технику и оборудование мы поставляем только с сервисным обслуживанием и гарантией. В договорах прописано, что сервисный ремонт мы должны осуществить в течение суток, но, как

правило, этот срок не превышает нескольких часов. Поломки техники идут в то время, когда у сельхозтоваропроизводителей горячая пора. Мы понимаем, если не устранить неисправность максимально быстро, аграрии не доберут урожай и понесут убытки, – говорит Алексей Николаевич.

В числе клиентов ООО «АгроСпецСистемы» на сегодняшний день уже более 300 контрагентов. Среди них и холдинги, и небольшие фермерские хозяйства.

– Нареканий на качество поставляемой техники, оборудования и сервисного обслуживания от аграриев мы не получаем, поэтому постоянно появляются новые клиенты, которые слышали о нас от своих коллег по агробизнесу. Мы всегда лояльны со своими клиентами, готовы рассмотреть различные варианты, – рассказывает руководитель отдела продаж ООО «АгроСпецСистемы» Ирина Ожегина. – К каждому клиенту применяем индивидуальный подход и практически всегда договариваемся на взаимовыгодных условиях.



## НАДЕЖНЫЕ ПСТАВЩИКИ

В настоящее время ООО «АгроСпецСистемы» поставляет продукцию порядка десяти заводов. Со всеми поставщиками сотрудничество ведется на условиях эксклюзивного дилерства.

– Мы очень тщательно подходим к вопросу о заключении дилерских соглашений, с ходу их никогда не подписываем, – говорит Алексей Николаевич. – На протяжении года, двух, а то и трех лет анализируем, какие позиции потенциальный поставщик занимает на рынке, насколько качественную продукцию он выпускает, как крепко в финансовом отношении стоит на ногах. И только будучи уверенными, что это надежный партнер, заключаем договор о сотрудничестве.

Пять лет назад компания расширила направления своей деятельности и начала заниматься строительством зерновых дворов под ключ, начиная с этапа проектирования и заканчивая запуском оборудования под нагрузкой. К настоящему времени ООО «АгроСпецСистемы» заканчивают возведение уже пятого зернового двора.

На зерновые дворы компания поставляет зерносушилки конвейерного типа от воронежского завода ООО «Агромиг».

– Зерносушилки конвейерного типа заходили в область тяжело. Даже крупные хозяйства не были уверены, что они смогут работать эффективно, ведь все привыкли к шахтным сушилкам. Я предлагал руководителю одного из наших холдингов: вы только посмотрите наш зерносушильный комплекс в работе. Мы съездили в хозяйства, где уже были установлены конвейерные сушилки, и после проведения демопоказов почти все отделения холдинга их приобрели, а некоторые и по две, – вспоминает Алексей Николаевич. – Поставляемые нами зерносушилки надежны, удобны в обслуживании, для работы на них достаточно одного оператора.





В прошлом году в хозяйства области был поставлен небольшой ассортимент смазочного оборудования от ООО «Петрапамп»: насосов, шприцев, смазывающих агрегатов. От сельхозтоваропроизводителей эта продукция получила положительные отзывы, и было решено наладить более тесное сотрудничество с производителем.

## НУ-ХАУ ОТ КОМПАНИИ

Долгое время ООО «АгроСпецСистемы» поставляло запасные части для сельхозтехники европейских производителей. Их качество не вызывает сомнений, но по цене они, конечно, «кусаются», поскольку произведены в еврозоне. И чтобы поставлять продукцию, доступную и небольшим фермерским хозяйствам, компания приняла решение об открытии производства в КНР под своим брендом ASP.



очень значимо – считает Ирина Владимировна. – За рычаги трактора с прицепным устройством сел студент, который практически не имел опыта механизатора. Он успешно справился со своей задачей: за полчаса собрал 20 рулонов, доставил их на место складирования и выгрузил. За 8-ми часовой рабочий день с поля вывозится и складывается до 300 рулонов! И все это делает один человек!

Руководителей агропредприятий, которые занимаются животноводством, заинтересовала техника для производства кормов. Подборщик рулонов был приобретен прямо во время мероприятия. Желание купить подобные машины высказали и другие руководители хозяйств. Техника от «Навигатора-НМ» имеет несомненные преимущества. Не уступая по качеству европейским аналогам, она значительно дешевле. Во-вторых, запасные части на нее всегда имеются на складе ООО «АгроСпецСистемы». И наконец, по вопросам сервисного обслуживания и другим моментам можно обратиться к дилеру, и практическая помощь будет оказана незамедлительно.

– За восемь лет работы добились многого, но на достигнутом останавливаться не собираемся. По той продукции, которую поставляем уже не один год, планируем наращивать объемы продаж. И будем искать новые направления, которые помогут улучшить и облегчить работу амурским аграриям, – подчеркнул Алексей Николаевич.

Николай Потапов

ООО «АгроСпецСистемы» много лет является дилером индийской компании ADAMANTIS, которая производит приводные ремни высокого качества, разработанные по высшим мировым стандартам. Это единственный производитель, который для аграриев Амурской области дает гарантии на резинотехнические изделия.



За восемь лет работы ООО «АгроСпецСистемы» поставило в Амурскую область более 200 единиц оборудования: зерносушилок, культиваторов, дисковых борон, сеялок, автопилотов.

На правах рекламы



– Три года назад мы наладили выпуск запасных частей для почвообработки: лап, долотьев, дисков. Клиенты говорят, что они даже лучше, чем первоначально установленные на заводе-производителе, – рассказывает Алексей Николаевич. – Также мы наладили производство подшипников. Они показывают себя с самой лучшей стороны. Мы собираем отзывы от клиентов, которые очень довольны нашей продукцией.

Специалисты ООО «АгроСпецСистемы» в результате семилетней работы разработали систему Greenscanner, которая обрабатывает гербицидами только ту поверхность поля, где вззошли сорняки. Датчики системы, установленные на опрыскивателе, точно определяют месторасположение сорной растительности, и эти точки обрабатывают рабочим раствором, обходя чистые посевы. Благодаря тому, что не осуществляется сплошной полив, экономия гербицидов может составить до 90%.

## ТЕХНИКА ДЛЯ ЖИВОТНОВОДОВ

С каждым годом список поставщиков продукции у ООО «АгроСпецСистемы» расширяется. В 2025 году компания заключила дилерские соглашения с несколькими компаниями.

Новым поставщиком продукции для ООО «АгроСпецСистемы» стало ООО «Навигатор-Новое машиностроение», которое выпускает так называемую «зеленую линию»: оборудование для кормопроизводства.

– В этом году на Дне поля мы представили подборщик рулонов. Он очень прост в управлении, для сборки и выгрузки рулонов требуется всего один трактор, т. е. работает один механизатор вместо трех. В условиях дефицита рабочих рук – это



АГРОСПЕЦСИСТЕМЫ  
НАДЕЖНЫЙ ПАРТНЕР

ул. Красноармейская, 300 Б  
8-914-391-10-99, 8-924-670-11-07





АМУРАГРОГРУПП

# ВИТАЛИЙ МАТЮЩЕНКО:

## «МЫ ПРЕДЛАГАЕМ АГРАРИЯМ НЕ ТОЛЬКО ЭФФЕКТИВНЫЕ ПРЕПАРАТЫ, НО И РАБОЧИЕ ТЕХНОЛОГИИ ПО ИХ ПРИМЕНЕНИЮ»

**Н**а рынке поставок продукции для защиты растений и их питания ООО «АМУРАГРОГРУПП» работает с 2017 года. Свою деятельность компания начинала с реализации препаратов листового питания для сои и зерновых культур. За восемь лет успешной работы ассортимент предлагаемой продукции и объем поставок значительно вырос: в линейку продуктов вошли минеральные удобрения и полный спектр СЗР.

ООО «АМУРАГРОГРУПП» является эксклюзивным дилером на Дальнем Востоке двух крупнейших компаний по производству листового питания. Одна из них – завод ООО «Оргполимерсинтез СПб», производящий препараты на основе самых эффективных полимеров – высокомолекулярных. Сегодня технология их производства доведена до совершенства. Немаловажно, что это единственный производитель высокомолекулярных полимеров в России, что обеспечивает уникальность и эффективность производимой продукции. Удобрения полностью экологически безопасны для человека, животных и птиц, и их применение разрешено вблизи водоемов, они также положительно влияют на структуру почвы.

– Мы рекомендуем использовать препараты с высокомолекулярными полимерами в баковой смеси с СЗР. Полимеры подготавливают воду любой жесткости, и многократно доказано, что тогда воздействие гербицидов, фунгицидов и инсектицидов будет сильнее, – рассказывает руководитель ООО «АМУРАГРОГРУПП» Виталий Матющенко. – Полимеры обладают пролонгированным действием всех компонентов баковой смеси. Попадая на листья растений, они отдают ему питательные вещества не сразу, а в зависимости от интенсивности ультрафиолета в течение 14-21 дня, что положительно влияет на развитие сельскохозяйственных культур.

Второй крупнейший поставщик – это ростовская компания ООО «Глобал Эксперт», которая занимается исключительно профессиональной линейкой питания, не имеющей аналогов в России. Данные препараты поставляются из Португалии и Испании. Там разработана уникальная технология по диагностике нехватки в растении макро- и микроэлементов. Ее суть заключается в том, что ни одна подкормка не должна проводиться без листо-



На правах рекламы

вой диагностики. ООО «АМУРАГРОГРУПП» создали свою лабораторию, основанную на данной методике.

– Я специально летал в Ростовскую область, чтобы обучиться этой технологии. Она позволяет диагностировать общее состояние растений. Возможно, им в данный момент вообще не требуются макро- и микроэлементы, а нужен совсем другой препарат, чтобы запустить процесс фотосинтеза и дыхания, снять стресс. Эта методика позволяет узнать все о состоянии растения и правильно применить препарат, – говорит Виталий Анатольевич.

К подборке препаратов листового питания для своих клиентов компания ООО «АМУРАГРОГРУПП» подходит ответственно и индивидуально. Все макро- и микроэлементы в схеме питания направлены на снятие химического и погодного стресса, а также чтобы компенсировать недостаток питательных веществ в критические фазы развития растений, что помогает увеличить урожай.

По минеральным удобрениям ООО «АМУРАГРОГРУПП» работает с такими известными поставщиками, как ПАО «ФосАгро», ООО «Терминал-Лысьва» и ООО «ТрансАгро». Свою продукцию они поставляют для решения различных задач. Специалисты ООО «АМУРАГРОГРУПП» готовы по результатам анализа почвы подобрать подходящее минеральное удобрение для достижения максимального эффекта в хозяйстве.

ООО «АМУРАГРОГРУПП» является дилером двух крупнейших российских ком-

паний, имеющих свои заводы по выпуску СЗР – кирово-чепецким холдингом КССС GROUP и новосибирским ООО «Доктор Фармер». Прежде чем продукция попадает на склады ООО «АМУРАГРОГРУПП», ее качество проверяется в современных лабораториях производителей. И препараты поставщиков отвечают самым высоким требованиям.

– У нас есть свои поля, на которых мы выращиваем сою. На этих участках разрабатываем и отработываем технологии применения гербицидов, прежде чем предлагать аграриям СЗР. Наиболее эффективные технологии рекомендуем сельхозтоваропроизводителям. Поставляемые нами препараты эффективно борются как с двудольными, так и со злаковыми сорняками, в том числе и с трудно выводимыми для Приамурья сорняками, такими как щирица, осот, марь белая, полынь, – подчеркивает Виталий Анатольевич.

Основная цель ООО «АМУРАГРОГРУПП» – эффективная агрономическая помощь на всех этапах работы с сельхозпроизводителями: подбор лучших сортов и расчет нормы высева семян, рекомендации почвенных обработок, проведение анализа гербицидных схем за прошлые годы и применение гербицидов с другими действующими веществами для исключения резистентности, систематический выезд на поля хозяйств для наблюдения за развитием растений, а также решение других агрономических вопросов, влияющих на итоговый урожай.

Юрий Михеев







# «АМУРАГРОГРУПП» ВСЁ ДЛЯ ХОРОШЕГО УРОЖАЯ

РЕКЛАМА


«АМУРАГРОГРУПП» –  
официальный представитель  
завода «Doctor Farmer»




 Минеральные удобрения «ФосАгро», «FERTIM»

 Препараты профессиональной  
линейки листового питания,  
не имеющие аналогов в России





 Стимуляторы роста  
и корнеобразования



 Профессиональные консультации агрономов

 Полное агросопровождение хозяйств

 Разработка и сопровождение  
рабочих технологий химических обработок

 Услуги лабораторных исследований,  
выявляющие болезни и нехватку питательных  
веществ на ранних стадиях развития растений

**С 2017 года  
работаем для вас!**

**Предлагаем вам  
полную линейку СЗР:**

- Протравители
- Гербициды
- Фунгициды
- Инсектициды

г. Благовещенск,  
ул. Текстильная, 49, оф. 402, 405, 422  
Тел.: +7 (914) 591-88-83,  
+7 (924) 449-17-88,  
+7 (924) 349-88-82  
[amuragrogrup@mail.ru](mailto:amuragrogrup@mail.ru)  
[www.amuragrogrup.ru](http://www.amuragrogrup.ru)



# НОВЫЕ ГОРИЗОНТЫ СОЕВОДСТВА И ЭФФЕКТИВНЫЕ ПУТИ ИМПОРТОЗАМЕЩЕНИЯ В СЕЛЬСКОМ ХОЗЯЙСТВЕ АМУРСКОЙ ОБЛАСТИ



**С** 9 по 11 сентября на территории Федерального научного центра ВНИИ сои возле села Садовое Тамбовского района Амурской области прошел крупнейший агропромышленный форум региона – «АмурАгроФорум-2025». Мероприятие было организовано министерством сельского хозяйства Амурской области совместно с Всероссийским научно-исследовательским институтом сои (ФГБНУ ФНЦ ВНИИ сои).

Главная цель форума – продемонстрировать развитие агропроизводства Амурской области, объединить усилия участников агрокомплекса для эффективного импортозамещения и увеличения объема выпускаемой продукции.

Центральным местом проведения стала площадка Агрополигона «Амур», основанного в текущем году и предназначенного стать постоянной площадкой для научных экспериментов и внедрения инновационных технологий. Директор ФГБНУ ФНЦ ВНИИ сои Елена Волкова подчеркнула перспективы расширения полигона и привлечение большого числа партнеров науки и бизнеса. Кроме того, Елена Александровна обратила внимание участников мероприятия

на значимость достижений амурских селекционеров, отметив, что ученые института ведут работу по созданию конкурентных сортов сои, производству качественного семенного материала и внедрению современных технологий возделывания культуры.

## 2025: РЕЗУЛЬТАТЫ ОПЫТНЫХ УЧАСТКОВ

Одним из ярких моментов форума стали показательные опыты по возделыванию сои на опытных делянках.

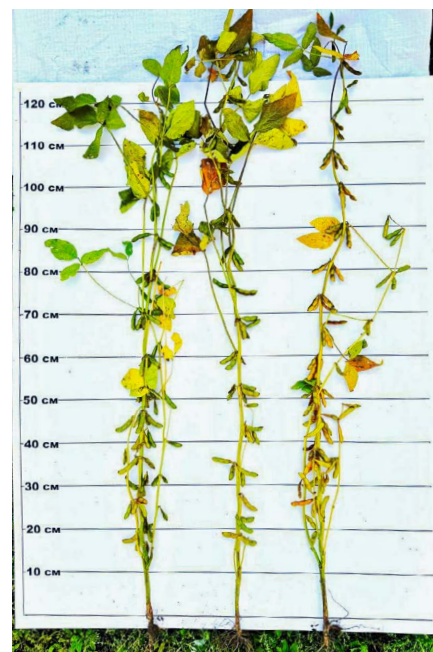


■ ■ ■ СОРТ СОИ ПЕПЕЛИНА

Посев семян в технологических опытах проводили двумя способами: широкорядным (с шириной междурядий 45 см) и рядовым (с шириной междурядий 15 см), где были использованы сеялки различных моделей, такие как «Таврус»: Гранит 12, AMAZONE D9-60Super и селекционная сеялка.

Наибольшая урожайность отмечена у сорта Лучистая при использовании сеялки «Таврус»: Гранит 12 (33,4 ц/га). Если рассматривать технологию с междурядьями 15 см, наилучший результат показала сеялка AMAZONE D9-60Super с сортом Лучистая (32,2 ц/га). Применение сеялки «Таврус»: Гранит 12 в посеве сорта сои Олимп обеспечил значительно большую урожайность (29,5 ц/га) против селекционной сеялки (23,4 ц/га). Использование сеялки AMAZONE D9-60Super с междурядьями 15 см в технологии возделывания сорта сои Ляна показало увеличение количества бобов и массы семян, что привело к небольшому росту урожайности. Однако разница незначительна, то есть оба способа посева являются эффективными.

Ультраскороспелый сорт Топаз с периодом вегетации 89...93 дня сформировал достойную урожай-



■ ■ ■ СОРТ СОИ ЧАРОДЕЙКА



ность в 25,0 ц/га. Среднеспелый сорт сои Пепелина в условиях южной зоны Амурской области показал максимальную урожайность 33,8 ц/га при небольшой высоте растений (83,2 см) и при количестве бобов 26 шт.. Скороспелый сорт сои Чародейка и среднеспелый Беринг образовали крупные семена (215,6-242,9 г), при этом урожайность оказалась на 13% ниже, чем у сорта Пепелина. Скороспелый сорт сои Ласточка при высоте растений 70 см дал большое количество бобов на растении (47 шт.) и высокую массу 1000 семян (197,4 г), а урожайность данного сорта составила 26,9 ц/га.

По итогам опыта специалисты отметили эффективность ряда новаторских подходов. Например, ультраскороспелый сорт сои Топаз показал стабильную урожайность 25 ц/га даже при неблагоприятных погодных условиях. Другие сорта, такие как Пепелина, продемонстрировали выдающиеся результаты – рекордные 33,8 ц/га, в то же время отличаясь компактностью растений и большим числом бобов.

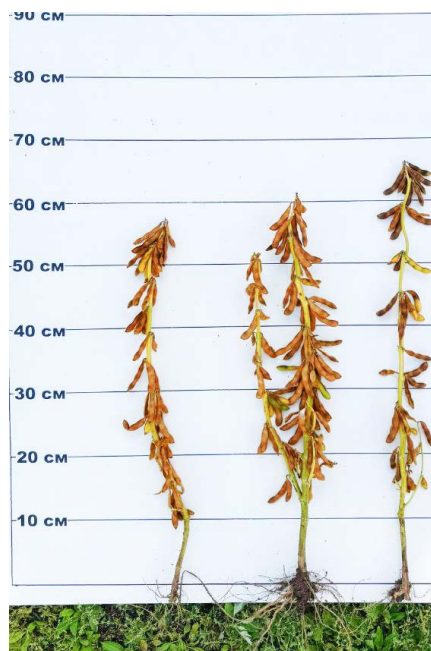
Таким образом, представленные данные позволяют выбрать оптимальные технологические приемы и сорта для достижения максимальной продуктивности сои. Для повышения эффективности производства важно учитывать особенности каждого сорта и подбирать соответствующие способы посева и ухода.

#### СРАВНИТЕЛЬНЫЕ ИСПЫТАНИЯ СОРТОВ СОИ СЕЛЕКЦИИ ФГБНУ ФНЦ ВНИИ СОИ НА АГРОПОЛИГОНЕ «АМУР», 2025 Г.

Вариант	Высота растений	Высота прикрепления нижнего боба	Количество бобов	Масса 1000 семян	Урожайность бункерная, ц/га
<b>Сорт сои Олимп</b>					
Селекционная сеялка (междурядье 45 см)	89,6	15,8	25	226,3	23,4
Сеялка «Таврус»: Гранит 12 (междурядье 45 см)	88,5	19,3	19	234,2	29,5
Сеялка AMAZONE D9-60Super (междурядье 15 см)	86,2	18,3	19	211,4	26,8
<b>Сорт сои Лучистая</b>					
Сеялка «Таврус»: Гранит 12 (междурядье 45 см)	91,7	18,1	19	161,4	33,4
Сеялка AMAZONE D9-60Super (междурядье 15 см)	77,4	14,3	26	164,8	32,2
<b>Сорт сои Ляна</b>					
Сеялка «Таврус»: Гранит 12 (междурядье 45 см)	103,8	21,5	22	193,5	24,0
Сеялка AMAZONE D9-60Super (междурядье 15 см)	103,8	18,8	27	247,2	25,8
<b>Оценка новых перспективных сортов сои селекции ВНИИ сои</b>					
Чародейка	101,8	16,6	22	242,9	29,2
Пепелина	83,2	18,2	26	171,1	33,8
Статная	106,6	21,7	34	129,4	24,7
Топаз	57,5	14,2	20	89,6	25,0
Ласточка	70,0	13,2	47	197,4	26,9
Беринг	86,8	14,1	33	215,6	29,7



■ ■ ■ СОРТ СОИ БЕРИНГ



■ ■ ■ СОРТ СОИ ЛАСТОЧКА



■ ■ ■ СОРТ СОИ ТОПАЗ



ЭЛИТНО-СЕМЕНОВОДЧЕСКОЕ ХОЗЯЙСТВО  
ООО «ФЕРМЕРСКОЕ ХОЗЯЙСТВО УСТИНОВА В.И.»

# РЕАЛИЗУЕТ СЕМЕНА



## ПШЕНИЦА

- Юнион ЭС (элита)
- Гонец ЭС (элита)

## ГРЕЧИХА

- Даша ЭС (элита)
- Девятка ЭС (элита)



Лицензия РСТ 022 022 Е91752-19. Реклама

Алтайский край, Косихинский район, с. Контошино  
8 (38531) 26-3-38 • 8-923-714-6700 • 8-913-238-8886  
[fermer-ustinov@yandex.ru](mailto:fermer-ustinov@yandex.ru)



# СОРТА ЛЬНА МАСЛИЧНОГО ДЛЯ ДАЛЬНЕГО ВОСТОКА

**М**асличный лен является востребованной культурой на рынке в связи с его ценными качествами, широким применением в разных отраслях промышленности, в косметологии и медицине. Ввиду изменений климата и большого спроса на лен масличный увеличиваются и регионы возделывания льна, сейчас культура возделывается в Ленинградской, Тюменской областях и идет на восток – это Восточная Сибирь и Дальний Восток. Селекционная работа по льну масличному на Сибирской опытной станции была начата в 1961 году и проводится по настоящее время.

Основным методом селекции на первом этапе был многократный индивидуальный отбор из лучших сортообразцов коллекции ВИР, селекционных сортов других научно-исследовательских учреждений. В настоящее время основной метод создания исходного материала – внутривидовая гибридизация экологически и географически отдаленных форм с последующим индивидуальным отбором. Сортообразцы оцениваются по основным биологическим и хозяйственно-ценным признакам: продолжительности вегетационного периода, урожайности семян и сбора масла с единицы площади, масличности семян, высоте растений, массе 1000 семян, устойчивости к болезням, полеганию.

Селекционная работа по льну масличному направлена на создание высокопродуктивных среднеспелых сортов с высоким содержанием жира в семенах хорошего качества, устойчивых к фузариозу, осыпанию и полеганию. Также одним из направлений селекции льна масличного является создание новых сортов льна с улучшенным жирно-кислотным составом масла – снижение содержания линоленовой кислоты в масле. Льняное масло, благодаря высокому содержанию линолевой и  $\alpha$  – линоленовой полиненасыщенных кислот принадлежит к лучшим лечебным маслам. Однако при воздействии тепла и све-



та оно окисляется с образованием токсичных производных, известных как перекисные соединения липидов. Масло с высоким содержанием линоленовой кислоты пригодно в основном на технические цели. Для использования льняного масла в пищу необходимо снизить содержание линоленовой кислоты до 10%.

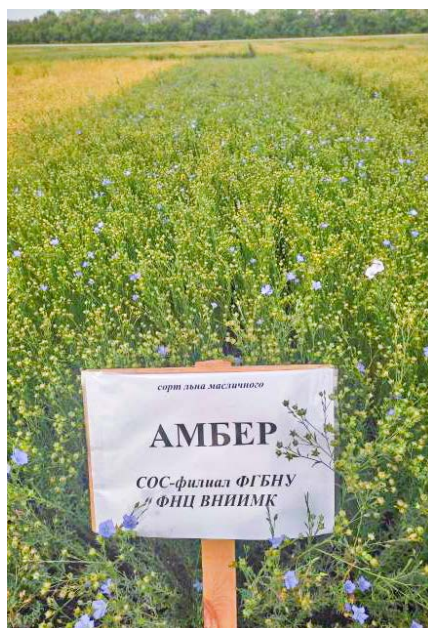
К селекции льна масличного помимо высокой урожайности, масличности семян и скороспелости предъявляются требования и высокой устойчивости к фузариозу льна (f. Lini. Boll.). Фузариоз распространен во всех зонах льносеяния, вызывая сильное поражение неустойчивых к фузариозу сортов и резко снижая урожай, вплоть до полной его гибели.

Заболевшие растения дают щуплые, зараженные семена и низкокачественное волокно.

На Сибирской опытной станции селекция сортов льна масличного на устойчивость к фузариозу ведется с 1968 г. на искусственном фузариозном фоне с высокой нагрузкой *Fusarium Lini*. Разработана схема селекции сортов льна на устойчивость к этой болезни. Устойчивость создаваемых сортов на инфицированном фоне составляет 90-92% и выше. В обычных полевых условиях на естественном фоне такие сорта не поражаются фузариозом.

Ведется семеноводство льна масличного, по методике улучшающего семеноводства, разработанной





во ВНИИМК. Это позволяет не только поддерживать высокую сортовую чистоту возделываемых сортов, но и улучшать их по содержанию масла в семенах, по крупности семян, устойчивости к болезням.

В 2020 году районирован сорт льна масличного **Азурит**. Сорт раннеспелый, продолжительность вегетационного периода – 80-101 сутки, хорошо адаптирован к почвенно-климатическим условиям Сибири. Отличается от сорта-стандарта Северный более высокой масличностью, выше на 3,5-4,3%. Высота растений – 55-65 см. Соцветие кистевидное, цветки средней величины, окраска венчика и пыльников голубая. Коробочки округлые с заостренным но-

сиком средней величины. Семена коричневые, яйцевидной формы с заостренным носиком. Урожайность семян составляет 2,20-2,60 т/га, масличность – 51,5-53,0%, величина йодного числа – 179 единиц, масса 1000 семян – 7,0-7,7 грамм.

Предназначен для получения высококачественного технического масла. Внесен в реестр по 4 (Волго-Вятский) и 10 (Западно-Сибирский) регионам.

В 2020 году в реестр селекционных достижений внесен новый сорт льна масличного **Амбер**. Сорт Амбер среднеспелый, продолжительность вегетационного периода – 90-110 суток, хорошо адаптирован к почвенно-климатическим условиям Сибири. Отли-

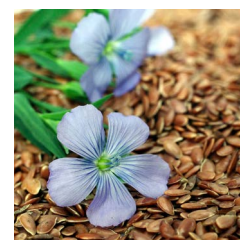
чается от сорта-стандарта низким содержанием в масле линоленовой кислоты – 4,8-6,3%. Высота растений – 65-75 см. Соцветие кистевидное, цветки средней величины, окраска венчика и пыльников голубая. Коробочки округлые с заостренным носиком средней величины. Семена желтые, яйцевидной формы с заостренным носиком. Урожайность семян составляет 2,20-2,80 т/га, масличность – 46,0-47,0%, масса 1000 семян – 5,0-6,5 грамм.

Предназначен сорт для получения высококачественного пищевого масла. Внесен в реестр по следующим регионам возделывания: 4 (Волго-Вятский), 9 (Уральский) и 10 (Западно-Сибирский).

В 2023 году в Госреестр внесен новый сорт льна масличного **Сания**. Сорт среднеспелый, продолжительность вегетационного периода – 90-96 суток. Высота растений – 55-79 см. Тип растений – межеумочный. Масса 1000 семян – 8,0-8,5 грамм. Соцветие кистевидное, цветки средней величины, окраска венчика и пыльников голубая. Коробочки округлые с заостренным носиком средней величины. Семена коричневые, яйцевидной формы с заостренным носиком. Масличность семян – 52,5-52,9%. Сорт хорошо адаптирован к почвенно-климатическим условиям Сибири, отличается от сорта Август (стандарт) более высокой масличностью, выше на 0,5-1,5%, и большей массой 1000 семян – 0,9-1,5 грамм. Урожайность семян составляет 2,10-2,70 т/га.







Сорт льна масличного Саня предназначен для получения высококачественного технического масла. Районирован по следующим регионам: 4 (Волго-Вятский), 5 (Центрально-Черноземный), 6 (Северо-Кавказский), 7 (Средневолжский), 8 (Нижневолжский), 10 (Западно-Сибирский), 11 (Восточно-Сибирский).

В 2024 году в Госреестр внесен новый сорт льна масличного **Сентябрь**. Сорт среднеспелый, продолжительность вегетационного периода – 91-102 суток, хорошо адаптирован к почвенно-климатическим условиям Сибири. Отличается от сорта-стандарта Август низким содержанием линоленовой кислоты 3,5-4,0%. Высота растений – 55-67 см. Соцветие кистевидное, цветки средней величины, окраска венчика и пыльников голубая. Коробочки округлые с заостренным носиком средней величины. Семена желтые, яйцевидной формы с заостренным носиком. Урожайность семян составляет 2,20-3,00 т/га, масличность – 47,1-47,5%, масса 1000 семян – 5,5-6,3 грамм.

Предназначен для получения высококачественного пищевого масла. Районирован по следующим регионам: 4 (Волго-Вятский); 5 (Центрально-Черноземный); 7 (Средневолжский); 8 (Нижневолжский); 9 (Уральский); 10 (Западно-Сибирский).

В 2025 году районирован сорт льна масличного **Северный 22**. Сорт раннеспелый, продолжительность вегетационного периода – 82-92 суток. Масса 1000 семян – 8,3-8,9 грамм. Соцветие кистевидное, цветки средней величины, окраска венчика и пыльников голубая. Коробочки округлые с заостренным носиком, средней величины. Семена коричневые, яйцевидной формы с заостренным носиком. Масличность семян – 48,0-49,2%. Сорт хорошо адаптирован к почвенно-климатическим условиям Сибири, отличается от сорта Август менее

продолжительным вегетационным периодом, меньше на 2-4 суток, и большей массой 1000 семян – 1,0-1,5 грамма. Урожайность семян составляет 2,20-2,70 т/га.

Предназначен для получения высококачественного технического масла. Рекомендуемые регионы возделывания: 4 (Волго-Вятский), 5 (Центрально-Черноземный), 6 (Северо-Кавказский), 7 (Средневолжский), 8 (Нижневолжский), 9 (Уральский), 10 (Западно-Сибирский).

Новые высокопродуктивные сорта льна масличного устойчивы к осыпанию и полеганию, высокоустойчивы к фузариозному увяданию. Отличаются дружностью цветения и созревания, что способствует широкому использованию данных сортов в сельскохозяйственном производстве.

А.К. Сулейменова,  
селекционер по льну масличному Сибирской  
опытной станции (Омская область,  
г. Исилькуль), старший научный сотрудник,  
зав. лабораторией селекции и первичного  
семеноводства льна масличного

Лен масличный – это культура, при возделывании не требующая больших затрат, имеет различные направления использования (масло, льноволокно, кормовые жмыхи и шроты), отличается высокой стабильностью продуктивности. Большое количество ценных свойств льняных семян и продуктов переработки делают их производство во всем мире весьма выгодным. При соблюдении всех элементов технологии возделывания льна и правильном подборе районированных сортов можно получать стабильно высокие урожаи льна масличного. Благодаря раннеспелости эта культура рано освобождает поля и уборочную технику, что делает ее конкурентоспособной и перспективной для возделывания в регионах.





# АНГАРЫ

## БЕСКАРКАСНЫЕ АРОЧНЫЕ



- хранилища с/х продукции
- производственные помещения
- теплые гаражи для техники
- склады, навесы и надстройки

- утепляем любые здания методом напыления ППУ (эффект термоса)
- возводим бетонные стены
- используем старые основания

## КАРКАСНЫЕ ТЕНТОВЫЕ



- хранилища с/х продукции
- фермы для животноводства
- склады, навесы и надстройки

- скидки сельхозпроизводителям
- гибкие договорные условия
- короткие сроки, низкие цены



**РАБОТАЕМ ПО ОБЛАСТИ**  
*Возведено более 50 объектов. Нас рекомендуют*





# АПК



## АМУРСКОЙ ОБЛАСТИ

В НОМЕРЕ №06/51/2025

От кадровой политики зависит будущее АПК Амурской области	5
Нужны молодые специалисты? Готовьте кадры вместе с учебными заведениями	8
Как удержать кадры в селах?	10
Уникальный проект: из города – в село	11
Как заинтересовать будущего агрария	12
Кто хочет завтра получить кадры – воспитывает их сегодня	13
МТБ для современного студента	14
Решаем квартирные вопросы	15
Кадровый потенциал родом из семьи	16
Молодые специалисты выбирают карьеру	18
Андрей Лозовский: вызовы и возможности для «Тепличного»	19
Кредиты для роста: почему амурский бизнес выбирает АТБ для старта, оборотов и масштабирования	26
Надежные партнеры	30
Компания «Август»: с нами расти легче!	36
Крестовоздвиженский свинокомплекс: системный подход и современные технологии	40
«Амурская индейка» – птица высокого полета	42
Алексей Фомин: «Мы облегчаем работу амурским аграриям»	44
Виталий Матющенко: «Мы предлагаем аграриям не только эффективные препараты, но и рабочие технологии по их применению»	46
Новые горизонты соеводства и эффективные пути импортозамещения в сельском хозяйстве Амурской области	48
Сорта льна масличного для Дальнего Востока	51

**Учредитель/издатель журнала:**

Общество с ограниченной ответственностью  
«Издательство «Благовещенск. Дальний Восток»  
(ОГРН 1082801009334, ИНН 2801137018)

**Адрес редакции/ учредителя журнала:**

675004, Амурская область,  
г. Благовещенск, ул. Больничная, 4 (2 этаж)

**Дирекция:**

8 963 814 38 44

E-mail: blag-dv@mail.ru

**Главный редактор:**

Башурова Елена Александровна,  
8 914 538 80 77

8 963 814 38 34 (WA)

E-mail: blagredactor@mail.ru

**Руководитель проектной группы:**

Башурова Екатерина Андреевна  
8 914 590 30 01 (WA)

**Журналисты:**

8 914 538 80 77 (WA)

8 965 671 27 67 (WA)

8 963 814 93 60 (WA)

**По вопросам рекламы:**

8 914 538 80 77 (WA)

E-mail: blag-dv55@mail.ru

**Рекламное агентство журнала:**

ООО «АГРОСОВЕТНИК»

8 914 590 30 01 (WA)

**Бухгалтерия:**

8 914 607 16 18 (WA)

E-mail: blag-dv111@mail.ru

**По вопросам подписки на журнал:**

8 962 284 07 06

**Фотографы:** Екатерина Башурова, Роман Попов,  
Елена Башурова

**Фото:** используется архив

ООО «Издательство «Благовещенск. ДВ»

**Электронная версия журнала и архив контента выкладывается:** [apkmedia.ru](http://apkmedia.ru)

В розницу цена свободная.

За содержание рекламных публикаций

ответственность несет рекламодатель.

При цитировании материалов ссылка  
на журнал обязательна.

**Возрастная категория:** 16+**Информационный портал журнала:** [apkmedia.ru](http://apkmedia.ru)

Журнал «АПК Амурской области» зарегистрирован  
как информационно-публицистическое средство  
массовой информации Управлением федераль-  
ной службы по надзору в сфере связи, информа-  
ционных технологий и массовых коммуникаций по  
Амурской области.

**Свидетельство о регистрации:** ПИ № ТУ28-00344.

Подписан в печать: 25 ноября 2025 г.

Дата выхода в свет: 02 декабря 2025 г.

Тираж: 3000 экземпляров

№ 06/51/2025

Отпечатано в

АО «Хабаровская краевая типография».

Адрес: 680038, г. Хабаровск, ул. Серышева, 31

**В издании публикуются материалы:**

- об основных мероприятиях и событиях агропромышленного комплекса региона с комментариями отраслевых руководителей регионального и федерального уровня;
- о проблемах АПК Амурской области и мероприятиях по их решению;
- о внедрении инновационных технологий в сельское хозяйство;
- о наиболее эффективных практиках развития малого и среднего сельскохозяйственного бизнеса с участием экспертов сельскохозяйственного экономического сектора;
- о комплексном развитии сельских территорий.

**В социальных сетях мы присутствуем****в Телеграм, ВКонтакте, Одноклассники.**

Наши группы вы найдете по запросу:

«АПК Амурской области».

Рубрикатор журнала формируется с учетом общественного мнения и предложений сельхозтоваропроизводителей Амурской области. В журнале «АПК Амурской области» размещаются справочные материалы профильных отраслевых организаций и министерства сельского хозяйства Амурской области.

**Система распространения:**

- Печатная версия журнала – доставляется подписчикам журнала.
- Печатная версия журнала – формируется адресная доставка через ФГУП «Почта России», каждый реестр доставки создается по принципу тематической направленности рубрикатора издания.
- Цифровая версия журнала – выкладывается отдельными статьями в социальные сети в группе «АПК Амурской области» – и на специализированном портале о сельском хозяйстве Амурской области [apkmedia.ru](http://apkmedia.ru).

**Целевая аудитория журнала «АПК Амурской области»:** руководители предприятий и организаций АПК Амурской области, крестьянско-фермерские хозяйства, отраслевые индивидуальные предприниматели, органы региональной и муниципальной власти всех уровней.





# ФИЛЬТРЫ И ЦИКЛОННЫЕ ПРЕДОЧИСТИТЕЛИ ВОЗДУХА ОТ ПЫЛИ

## GY SYSTEM

ТЕХНИКА ДЫШИТ  
ТАМ, ГДЕ ВСЕ ЗАДЫХАЮТСЯ

100 % ЗАЩИТА ДВИГАТЕЛЯ ОТ ПЫЛИ

2000–2500 М/Ч БЕЗ ЗАМЕНЫ

ФИЛЬТРАЦИЯ ВОЗДУХА ДО 99,9 %

УСТАНОВКА ОТ 1 ЧАСА



Комбайны любых моделей  
РОСТСЕЛЬМАШ  
ПАЛЕССЕ  
CLAAS  
CASE  
NEW HOLLAND  
И ДРУГИЕ



Тракторы любых моделей  
PCM CASE  
КИРОВЕЦ NEW HOLLAND  
MT3 И ДРУГИЕ  
XT3  
VERSATILE  
CLAAS



Прочая техника  
ТЕХНИКА С ДВИГАТЕЛЕМ  
ВНУТРЕННЕГО СГОРАНИЯ,  
А ТАК ЖЕ ДИЗЕЛЬНЫЕ  
ЭЛЕКТРОСТАНЦИИ

РЕКЛАМА



### АГРОМЕХАНИК

АГРОМЕХАНИК-БЛАГОВЕЩЕНСК

г. Благовещенск, ул. Трудовая, 144/2  
info@agro-mk.ru, www.agro-mk.ru

+7 (4162) 58-00-57 Ежедневно с 8:00 до 17:00

+7 (9145) 58-00-57 +7 (914) 609-77-72

Просто наведите  
камеру вашего  
телефона на QR







### СЪЕМНЫЙ ДЖОЙСТИК

Съемный джойстик можно использовать как пульт дистанционного управления. Оператор может включать различные функции опрыскивателя, не отходя от штанги при тестировании и калибровках.



### НИЗКИЙ ВЕС МАШИНЫ

Снижает уплотнение почвы и расход топлива, позволяет раньше начать работу весной, а также производить обработки после дождей. Кроме этого, можно использовать узкие колеса для комфортной работы по междурядьям.



### SPRAYTRONIC – ИМПУЛЬСНОЕ ОПРЫСКИВАНИЕ

В зависимости от скорости электромагнитный клапан на каждой форсунке прерывает опрыскивание с фиксированной частотой.

Таким образом SPRAYTRONIC позволяет изменять расход форсунки не меняя давления и сохраняя правильный размер капли! Система также обеспечивает пофорсуночное отключение, компенсацию на поворотах, непрерывную циркуляцию в штанге и дифференцированное внесение.

# BERTHOUD®

*Forward together*

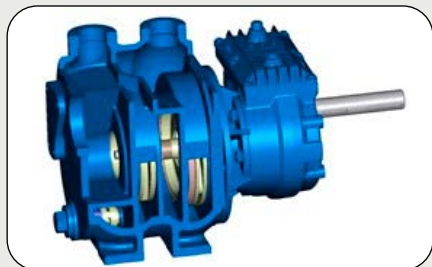
## САМОХОДНЫЙ ОПРЫСКИВАТЕЛЬ

BERTHOUD RAPTOR 5240



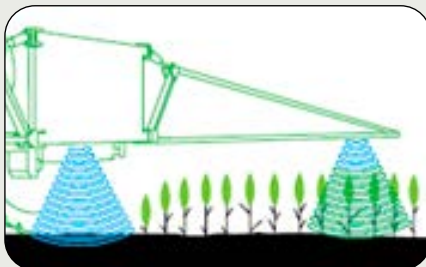
Амурская область, Ивановский район,  
с. Среднебелое, ул. Первомайская, 2

**ТЕЛ.: +7 914 392 74 11    +7 914 538 92 17**



### ЦЕНТРОБЕЖНЫЙ, САМОЗАКАЧИВАЮЩИЙ НАСОС

Центробежный насос BERTHOUD OMEGA имеет 2 турбины из нержавеющей стали. Турбина низкого давления закачивает воду из внешнего источника, обеспечивает перемешивание в баке и подает ее во вторую турбину. Турбина высокого давления выдает 550 л/мин при давлении 3 бар исключительно на опрыскивание. Насос не требует обслуживания.



### СИСТЕМА АВТОМАТИЧЕСКОГО КОНТРОЛЯ ВЫСОТЫ ШТАНГИ

Система ActiveRoll с 5 ультразвуковыми датчиками управляет не только каждым крылом штанги отдельно, но и наклоном ее центральной рамки. Она автоматически контролирует высоту и может учитывать расстояние до верха растений и до поверхности земли для наиболее точной работы в различных условиях.



### НЕПРЕВЗОЙДЕННАЯ МАНЕВРЕННОСТЬ

На всех машинах Berthoud Raptor в базовой комплектации доступно управление 4-мя колесами. Это позволяет работать в режиме «след в след» для уменьшения радиуса разворота и снижения повреждений всходов. Радиус разворота по внешним колесам – 5,1 м!





# CLEVER GROUP

Поставка средств защиты  
растений, минеральных и  
органоминеральных  
удобрений по всей России

## СОЗДАЕМ ФОРМУЛУ УСПЕХА ВМЕСТЕ



**БОНУС**

480 г/л Бентазона

**КАПИЛЕО**

240 г/л Клетодима

**ПРОПУС**

40 г/л Имазамокс

**ФОМУС**

250 г/л Фомесафена

**ЗЛАК СУПЕР**

104 г/л Галоксифопа-Р- метил

**ФЛОРИН**

(550 г/л + 7,4 г/л)

д.в.2,4-д кислота, флорасулам



РЕКЛАМА

г.Благовещенск, ул.Горького, 112, оф.7

+7(4162) 47-77-77, +7(924)444-83-83

[www.agro-clever.com](http://www.agro-clever.com)